

Na temelju članka 31. stavka 3. Zakona o Vladi Republike Hrvatske ("Narodne novine", broj 150/11, 119/14 i 93/16) Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ 2017. godine donijela

ZAKLJUČAK

Prihvaća se Izvješće o provedbi Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine, za 2016. godinu, u tekstu koji je dostavilo Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava aktom KLASA: 023-01/17-01/06, URBROJ: 524-04-04-01/3-17- 40 od 06. lipnja 2017. godine.

PREDSJEDNIK

mr. sc. Andrej Plenković

KLASA:
URBROJ:
Zagreb,

O b r a z l o ž e n j e

Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine (u daljnjem tekstu: Smjernice) Vlada Republike Hrvatske donijela je na sjednici održanoj 17. prosinca 2014. godine. Smjernice su nacionalni strateški dokument za trogodišnje razdoblje koji postavlja prioritete i ciljeve u području ukupne politike zapošljavanja u RH, a to su: povećanje stope zaposlenosti stanovništva, poboljšanje konkurentnosti, povećanje mobilnosti radne snage kroz profesionalnu, prostornu i obrazovnu pokretljivost te osiguranje usklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada.

Smjernice definiraju glavne izazove na tržištu rada, prioritete i ciljeve djelovanja iz kojih proizlazi popis intervencija, kao i popis mjera i aktivnosti koje će odgovoriti na prepoznate izazove, uzimajući u obzir kriterije provedbe, indikatore, izvore financiranja, korisnike te nositelje pojedinih aktivnosti, procedure praćenja, izvještavanja te evaluacije poduzetih mjera.

Svaki nositelj pojedinih intervencija iz Smjernica obavezan je u svojoj nadležnosti pratiti provođenje istih, a Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava zaduženo je za izradu objedinjenog izvješća o provedenim intervencijama te podnošenje godišnjeg izvješća Vladi Republike Hrvatske. U skladu s obavezom, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava izradilo je Izvješće o provedbi Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine, za 2016. godinu (dalje u tekstu: Izvješće). Ovo je drugo Izvješće o provedbi intervencija, a odnosi se na intervencije koje su nadležna tijela i institucije provodile tijekom 2016. godine te za koje su Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava dostavili podatke o provedbi. Izvješće je razmotreno od strane Međuresornog Povjerenstva za praćenje provedbe Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine na sjednici održanoj 27. ožujka 2017. godine.

Nadležna tijela i institucije provodile su brojne intervencije usmjerene prema skupinama u ranjivom položaju na tržištu rada, kao što su mlade osobe, dugotrajno nezaposleni, starije osobe, žene, osobe koje pokreću vlastiti posao, radno neaktivne osobe, kao i društveno najugroženije skupine (Romi, socijalno isključeni...). Uz ove mjere aktivne politike zapošljavanja, provodile su se i mjere koje se odnose na cjeloživotno profesionalno usmjeravanje te razvoj Hrvatskog kvalifikacijskog okvira.

Izvješće sadrži tablični prikaz podataka o provedbi intervencija za 2016. godinu, prema parametrima definiranim u Smjernicama. U Izvješću je prikazana i analiza stanja i kretanja na tržištu rada (kretanje registrirane zaposlenosti i nezaposlenosti, razina zaposlenosti i nezaposlenosti te demografske odrednice), pregled intervencija iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje sa podacima o obuhvatu mjera i strukturi korisnika te troškom mjera u 2016. godini sa planom za 2017. godinu. Također, ukratko su predstavljani i projekti koje će Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava provoditi u narednom periodu, a koje doprinose ispunjenju prioriteta i ciljeva definiranih Smjernicama. U posebnom poglavlju prezentirani su i osnovni zaključci Evaluacije iskustava polaznika, mentora i poslodavaca uključenih u mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

**IZVJEŠĆE O PROVEDBI SMJERNICA ZA RAZVOJ I PROVEDBU
AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA U REPUBLICI HRVATSKOJ
ZA RAZDOBLJE OD 2015. DO 2017. GODINE, ZA 2016. GODINU**

Zagreb, lipanj 2017.

<i>Popis kratica</i>	3
UVOD.....	4
1. ANALIZA STANJA I KRETANJA NA TRŽIŠTU RADA	5
1.1. Kretanja na tržištu rada u 2016. godini	5
<i>Tablica 1. Struktura dugotrajno nezaposlenih po dobi, trajanju nezaposlenosti i obrazovanju</i>	6
1.2. Demografske odrednice	7
2. IZVJEŠĆE O PROVEDBI INTERVENCIJA ZA 2016. GODINU.....	8
<i>Tablica 2. Provedba intervencija za 2016. godinu</i>	8
2.1. Rezultati provedbe intervencija za 2016. godinu	68
2.1.1. Prioritet 1. – Povećanje stope zaposlenosti stanovništva	68
2.1.2. Prioritet 2. - Pобољшanje konkurentnosti	69
2.1.3. Prioritet 3. – Povećanje mobilnosti radne snage kroz profesionalnu, prostornu i obrazovnu pokretljivost	70
2.1.4. Prioritet 4. – Osiguranje usklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada	71
3. PROJEKTI IZ NADLEŽNOSTI MINISTARSTVA RADA I MIROVINSKOGA SUSTAVA	72
3.1. Projekt „Uspostava sustava praćenja NEET osoba“	72
3.2. Projekt „Unapređenje sustava pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoj karijere jačanjem uloge Foruma za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere u Republici Hrvatskoj“	73
3.3. Projekt „Potpora razvoju HKO-a u području povezivanja obrazovanja i tržišta rada“	73
4. PREGLED INTERVENCIJA IZ NADLEŽNOSTI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE	74
4.1. Podaci o strukturi korisnika i obuhvatu mjerama APZ-a za 2016. godinu	74
<i>Tablica 3. Podaci o strukturi korisnika i obuhvatu mjerama APZ za 2016. (spol, dob, obrazovna struktura)</i>	75
<i>Tablica 4. Novozaposlene osobe s evidencije HZZ-a i novouključeni korisnici u 2016. godini</i>	76
<i>Tablica 5. Registrirani nezaposleni i korisnici u 2016. godini (prosjeck)</i>	77
<i>Tablica 6. Novouključeni korisnici mjera APZ-a prema mjerama i ciljanim skupinama u 2016. godini.</i>	78
4.2 Trošak mjera APZ i plan za 2017. godinu.....	78
4.2.1 Troškovi mjera aktivne politike zapošļavanja, usporedba 2015.-2016.	79
<i>Tablica 7. Troškovi provedbe aktivnih mjera politike zapošļavanja koje je Hrvatski zavod za zapošļavanje provodio u 2015. i 2016. godini.</i>	79

4.2.2 Ishodi sudjelovanja u mjerama aktivne politike zapošljavanja	80
<i>Tablica 8 Stopa zaposlenosti korisnika mjera 6 mjeseci nakon izlaska iz mjere, za osobe koje su iz mjere izašle 2014. i 2015. godine</i>	<i>80</i>
5. EVALUACIJA ISKUSTAVA POLAZNIKA, MENTORA I POSLODAVACA UKLJUČENIH U MJERU STRUČNOG OSPOSOBLJAVANJA ZA RAD BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA ...	81
5.1. Osnovni zaključci i preporuke	81
6. ZAKLJUČAK	83

-
1. APZ – Aktivna politika zapošljavanja
 2. CISOK – Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri
 3. DP – Državni proračun
 4. EGP – Europski gospodarski prostor
 5. EK – Europska komisija
 6. ESF – Europski socijalni fond
 7. EURES – Europska mreža javnih službi za zapošljavanje
 8. EUROSTAT – Statistički ured europskih zajednica
 9. FINA – Financijska agencija
 10. HGK – Hrvatska gospodarska komora
 11. HKO – Hrvatski kvalifikacijski okvir
 12. HNB – Hrvatska narodna banka
 13. HOK – Hrvatska obrtnička komora
 14. HUP – Hrvatska udruga poslodavaca
 15. HZMO – Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje
 16. HZZO – Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje
 17. HZZ – Hrvatski zavod za zapošljavanje
 18. ICT – Information and communications technology
 19. ITU – Integrirana teritorijalna ulaganja
 20. JOPPD – Izvješće o primicima, porezu na dohodak i porezu te doprinosima za obvezna osiguranja
 21. LMP – Labour market policy
 22. MAPZ – Mjere aktivne politike zapošljavanja
 23. MHB – Ministarstvo hrvatskih branitelja
 24. MFIN – Ministarstvo financija
 25. MINGO – Ministarstvo gospodarstva
 26. MINPO – Ministarstvo poduzetništva i obrta¹
 27. MOOC – Massive Open Online Courses
 28. MPS – Ministarstvo poljoprivrede
 29. MRMS – Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava
 30. MRRFEU – Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije
 31. MDOMSP – Ministarstvo za demografiju, mlade i socijalnu politiku
 32. MZO – Ministarstvo znanosti i obrazovanja
 33. NEET – Not in education, employment or training
 34. RH – Republika Hrvatska
 35. STEM – Science, technology, engineering and mathematics
 36. UZUVRH – Ured za udruge Vlade RH

¹ Do donošenja Zakona o ustrojstvu i djelokrugu ministarstava i drugih središnjih tijela državne uprave (NN 93/16, 104/16) Ministarstvo gospodarstva i Ministarstvo poduzetništva i obrta su samostalno provodili Smjernice

UVOD

Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine (u daljnjem tekstu: Smjernice) su nacionalni strateški dokument za trogodišnje razdoblje koji postavlja prioritete i ciljeve u području ukupne aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj. Svaki nositelj pojedinih intervencija iz Smjernica obavezan je pratiti provođenje istih iz svoje nadležnosti, a Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava zaduženo je za izradu objedinjenog izvješća o provedenim intervencijama te podnošenje godišnjeg izvješća Vladi Republike Hrvatske. Prvo izvješće o provedbi Smjernica za 2015. godinu Vlada Republike Hrvatske je prihvatila Zaključkom na sjednici održanoj 05. siječnja 2017. godine.

U studenom 2016. godine Odlukom ministra rada i mirovinskoga sustava osnovano je Međuresorno povjerenstvo za praćenje provedbe Smjernica (dalje u tekstu: Povjerenstvo). Jedna od glavnih zadaća Povjerenstva su kontinuirano i sustavno praćenje i ocjenjivanje provedbe Smjernica i rad državnih i javnopravnih tijela te drugih dionika u provedbi aktivne politike zapošljavanja te predlaganje mjere za poboljšanje provođenja Smjernica. Povjerenstvo čine ukupno 23 člana, s imenovanim zamjenama. Sastavljeno je od predstavnika resornih ministarstava, javnih tijela, predstavnika socijalnih partnera, civilnog društva i komorskih organizacija. U svrhu praćenja provedbe Smjernica, Povjerenstvo je na sjednici održanoj 27. ožujka 2017. razmotrilo Izvješće za 2016. godinu koje u nastavku i predstavljamo.

Ovo je drugo izvješće o provedbi Smjernica. Napravljeno je u suradnji sa svim nositeljima pojedinih intervencija te sadrži analizu stanja i kretanja na tržištu rada s osvrtom na demografske odrednice, pregled intervencija i ostvarenih rezultata u 2016. godini, pregled intervencija iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje sa podacima o obuhvatu mjera i strukturi korisnika te troškom mjera u 2016. godini sa planom za 2017. godinu. Također, izvješće ukratko predstavlja projekte koje će Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava provoditi u narednom periodu. U posebnom poglavlju prezentirani su i osnovni zaključci Evaluacije iskustava polaznika, mentora i poslodavaca uključenih u mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

1. ANALIZA STANJA I KRETANJA NA TRŽIŠTU RADA

1.1. Kretanja na tržištu rada u 2016. godini

Nakon šest godina pada, u 2015. godine ostvaren je **rast bruto domaćeg proizvoda** na godišnjoj razini od 1,6%. **Pozitivni su se pokazatelji nastavili i u 2016. godini**, prva procjena pokazuje da je bruto domaći proizvod u 2016. realno veći za 2,9% u odnosu na 2015. godini.

U posljednjih nekoliko godina došlo je do pozitivnih promjena na hrvatskom tržištu rada, promatrajući rezultate administrativnih izvora i Ankete o radnoj snazi. ***Snižena je stopa nezaposlenosti i smanjen broj registriranih nezaposlenih osoba. Broj zaposlenih*** prema privremenim podacima Državnog zavoda za statistiku blago se povećao se s 1.371.759 krajem 2015. godine na 1.372.696 krajem 2016. godine. Istodobno ***broj nezaposlenih*** smanjio se s 285.468 na 236.617 tijekom istoga razdoblja, dakle za 48.851 osoba odnosno 17,1%. U 2017. godini može se očekivati daljnji rast registrirane zaposlenosti i opadanje nezaposlenosti.

Podaci **Ankete o radnoj snazi** Državnog zavoda za statistiku potvrđuju postojanje višegodišnjeg pozitivnog trenda na tržištu rada. Prema podacima Državnog zavoda za statistiku u 2016. godini Republika Hrvatska je imala 1.830.000 aktivnih stanovnika, od čega je 1.590.000 zaposlenih osoba. Ukupan broj zaposlenih osoba blago se povećao u odnosu na isto razdoblje prethodne godine. ***Stopa zaposlenosti*** stanovništva u dobi od 15 do 64 godine povećala se s 56% u 2015. godini na 56,9% u 2016. godini. Istodobno, ***stopa nezaposlenosti*** smanjila se sa 16,4% na 13,3%.

Podaci pokazuju kako stanje na tržištu rada još uvijek nije u potpunosti zadovoljavajuće. Stopa zaposlenosti u Republici Hrvatskoj znatno je manja nego u Europskoj uniji, gdje iznosi 66,6%, a stopa nezaposlenosti je veća nego u Europskoj unije, gdje iznosi 8,5%.

Problem ***dugotrajno nezaposlenih osoba*** (osobe koje su nezaposlene 12 i više mjeseci) pogađa 12 milijuna ljudi u Europskoj uniji (5% aktivne populacije). Više od polovice nezaposlenih su dugotrajno nezaposleni, a njihova stopa je visoka i sporo opada. Perspektive za pronalazak posla nakon dužeg perioda nezaposlenosti su sve slabije, a teža je i integracija na tržište rada. Krajem 2016. godine u evidenciji nezaposlenih HZZ-a bilo je 241.860 osoba, a od toga broja 49,4% bili su dugotrajno nezaposleni. Udio veoma dugotrajno nezaposlenih, tj. nezaposlenih više od 24 mjeseca, iznosio je 35,8%. Što se tiče nezaposlenosti prema spolu, udio dugotrajno nezaposlenih u ukupnom broju nezaposlenih oba spola bio je isti. Između muškaraca i žena, dakle, nema razlike u relativnom opsegu dugotrajne nezaposlenosti. Podaci pokazuju da je dugotrajna nezaposlenost povezana s nižom razinom obrazovanja i s višom životnom dobi. Najveći udio dugotrajno nezaposlenih čine osobe u dobnoj skupini od 30 do 49 godina (41,2%), dok je 1/3 dugotrajno nezaposlenih osoba u dobnoj skupini od 50 do 59 godina (34,8%). Gledajući obrazovnu strukturu, najveći broj dugotrajno nezaposlenih ima završenu srednju školu (56,49 %), od kojih čak 55% ima trogodišnju strukovnu školu. Međutim, velik je udio i osoba bez škole i sa završenom osnovnom školom (34,7 %). Najmanje dugotrajno nezaposlenih ima višu ili visoku stručnu spremu (8,8 %). Čak 30,2% od ukupnog broja dugotrajno nezaposlenih osoba nezaposleno je duže od 5 godina, od kojih je najviše osoba u dobnoj skupini od 50 do 59 godina, bez škole i nezavršenom osnovnom školom te završenom osnovnom školom (6.817 osoba).

Struktura dugotrajno nezaposlenih	2016. (u tisućama)	Udio (%)
Ukupno registrirana nezaposlenost	241.860	
Dugotrajno nezaposleni (preko 1 god.)	119.501	49,41%
Dobna struktura dugotrajno nezaposlenih		
Mladi 15-29	15.994	13,4%
30-49	49.179	41,2%
50-59	41.621	34,8%
60 i više	12.707	10,6%
Trajanje nezaposlenosti		
1-2	32.802	27,4%
2-5	50.647	42,4%
5 i više	36.052	30,2%
Obrazovna struktura		
Bez škole i nezavršena osnovna škola	10.223	8,55%
Završena osnovna škola	31.242	26,14%
Srednja škola	67.509	56,49%
- trogodišnje strukovno obrazovanje	37.246	31,17%
- S.Š. u trajanju od 4 i više godina	26.515	22,19%
- Gimnazija	3.748	3,14%
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	4.691	3,93%
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	5.836	4,88%

U 2016. godini nastavljani su opći pozitivni trendovi na tržištu rada za mlade osobe u dobnoj skupini između 15 i 29 godina. Registrirana nezaposlenost, kao i anketna nezaposlenost nastavile su se sustavno smanjivati. Premda je u razdoblju 2014.-2015. godine bilo pozitivnih promjena, a Republika Hrvatska se prema praćenju Europske komisije nalazi među državama članicama s najvećim pomacima u pogledu borbe protiv nezaposlenosti mladih, ipak je stopa nezaposlenosti i dalje među najvišima u Europskoj uniji.

Tako je prema podacima Ankete o radnoj snazi **stopa nezaposlenosti mladih** (15-24) pala s 42,3% u 2015. godini na 31,3% u 2016. godini. Prema objavljenim podacima Eurostata za 2016. godinu, NEET stopa (dobna skupina 15-24) iznosila je 16,9%, što je u usporedbi s 2015. godinom, pad od 1,2 p.b. Od ukupnog broja NEET-osoba u 2016. godini, njih 10,9% je bilo nezaposleno (omjer nezaposlenosti prema Istraživanju o radnoj snazi – EU LFS), dok je njih 6,0% bilo neaktivno. **Prosječni broj registriranih nezaposlenih mladih** u dobnoj skupini između 15 i 29 godina u 2016. godini bio je 68.548, čime je nastavljen i trend opadanja registrirane nezaposlenosti. Udio nezaposlenosti mladih u dobi 15-29 godina u apsolutnom broju registrirane nezaposlenosti u 2016. godini je 28,3%. **Stopa dugotrajno nezaposlenih mladih** također je pala za 5,2 p.b, s 15,3% u 2015. godini na 10,1% u 2016. godini.

Prema obrazovnom statusu, čak 68,5% registriranih nezaposlenih mladih osoba ima srednjoškolsko obrazovanje, posebno srednje strukovno obrazovanje, dok je 20,7% mladih s

² Podaci Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

visokim obrazovnim stupnjem („ne-sveučilišna“ razina, sveučilišna ili postdiplomska razina) registrirano kao nezaposleni. **U usporedbi s podacima za 2015. godinu, registrirana nezaposlenosti mladih pala je u svim razinama obrazovanja.** Iako ukupna razina obrazovanja u društvu raste te među nezaposlenim osobama prevladavaju osobe sa stečenim srednjoškolskim obrazovanjem koje je usko povezano s tržištem rada, kvalifikacije stečene kroz strukovno obrazovanje nisu u odgovarajućoj mjeri usklađene s potrebama tržišta rada, što osobama otežava zapošljavanje. To pokazuje i podatak da je udio u nezaposlenosti mladih koji čekaju posao duže od jedne godine 23,3% od čega čak 71,5% sa srednjoškolskim obrazovanjem. Navedeni problem najviše pogađa mlade osobe netom izašle iz sustava obrazovanja koji su zbog radnog neiskustva i nerazvijenih praktičnih vještina u posebno teškom položaju. U odnosu na 2015. godinu, u 2016. godini porasla je i **stopa zaposlenosti mladih** u dobnoj skupini od 15-29 godina i to za 5,5 postotnih bodova, odnosno porasla je s 34,9% na 39,4%. U dobnoj skupini od 15-24 taj je porast bio još veći te je stopa zaposlenosti porasla s 18,6% u 2015. na 25,2% u 2016. godini, odnosno za 7,4 postotnih bodova.

Što se tiče **potražnje na tržištu rada**, tijekom 2016. godine poslodavci su prijavili HZZ-u 232.254 slobodna radna mjesta, što je 14,7% više u usporedbi s 2015. godinom, te čak 52% u odnosu na 2014. godinu. Po strukturi potražnje za radnicima, 80,9% su traženi radnici na određeno vrijeme, dok je 19,1% potreba bilo za radnicima na neodređeno vrijeme.

Tijekom 2016. godine iz evidencije nezaposlenih HZZ-a zaposleno je ukupno 218.834 osoba, i to: 197.047 osoba (90%) na temelju zasnivanja radnog odnosa te 21.787 osoba (10%) na temelju drugih poslovnih aktivnosti koje uključuju stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, registriranje trgovačkog društva ili obrta.

3.3 Demografske odrednice

Što se tiče demografskih kretanja, podaci za 2016. godinu još nisu dostupni³ pa se navode podaci za 2015. godinu. U toj godini zabilježen je broj živorođenih od 37.503, dok je broj umrlih iznosio 54.205. Drugim riječima, **prirodni prirast stanovništva bio je negativan**. K tome, **saldo vanjske migracije također je bio negativan**. Prema dostupnim podacima o registriranoj migraciji, koji nisu cjeloviti zbog izostanka usklađenosti podataka relevantnih tijela te nemogućnosti dobivanja preciznih podataka, broj doseljenih iz inozemstva iznosio je 11.706, a broj odseljenih u inozemstvo 29.651.

Negativan prirodni prirast i migracijski saldo doveli su do smanjenja broja stanovnika sa 4.238.389 sredinom 2014. godine na 4.203.604 sredinom 2015. godine. Dakle, broj stanovnika smanjio se za 34.785. Stanovništvo radne dobi, staro od 15 do 64 godine, smanjilo se za 36.480 osoba. Takva demografska kretanja vjerojatno su se nastavila i u 2016. godini.

³ Demografski podaci za 2016. bit će dostupni u srpnju 2017.

2. IZVJEŠĆE O PROVEDBI INTERVENCIJA ZA 2016. GODINU

PRIORITET 1. POVEĆANJE STOPE ZAPOSLENOSTI STANOVNIŠTVA									
CILJ 1.1. POVEĆANJE ZAPOSILJIVOSTI MLADIH OSOBA NA TRŽISTU RADA									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1. Potpore za zapošljavanje mladih osoba bez radnog iskustva	Potpore za zapošljavanje horizontalne su državne potpore s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom u području državnih potpora. Potpore za zapošljavanje mladih osoba bez radnog iskustva u obliku subvencija za plaće dodjeljuju se poduzetnicima koji zapošljavaju mlade osobe bez radnog iskustva te iznose do 50% godišnjeg troška rada osobe.	HZZ	Broj mladih osoba zaposlenih uz potpore	1.885	7.361	8.108	4.800	78.246.526,70 kn	DP, ESF, YEI
2. Javni radovi	Javni radovi su mjera politike tržišta rada koja spada u domenu direktnog stvaranja novih radnih mjesta. Društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom periodu nudi sufinanciranje i financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina. Program javnog rada mora se temeljiti na društveno korisnom radu kojeg inicira lokalna zajednica, udruge civilnog društva i drugi subjekti. Javni rad mora biti neprofitan i nekonkurentan postojećem gospodarstvu na tom području. Mlade nezaposlene osobe upućuju se uglavnom na javne radove vezane uz edukaciju	HZZ	Broj mladih osoba uključenih u javne radove	1.500	3.707	3.238	3.850	45.463.945,66 kn	DP, ESF, YEI

	(pomoćnici u nastavi) socijalnu skrb socijalno poduzetništvo rad na EU projektima i sl								
3 Obrazovanje nezaposlenih	Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se s ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada. Mlade osobe prioritetno se upućuju na obrazovanja vezana uz EU projekte i zanimanja budućnosti, kao i u obrazovanje za poduzetništvo kako bi stekli potrebna znanja i vještine za pokretanje vlastitog posla	HZZ	Broj mladih osoba uključenih u obrazovanje	500	695	1.791	5.000	10 346 798.44 kn	DP, FSF, YEI
4 Individualno savjetovanje	Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje sa svrhom procjene radnih potencijala nezaposlene osobe/tražitelja zaposlenja, utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene realnosti ciljeva s obzirom na potrebe poslodavaca i tržišta rada kao i definiranja postupaka kojima se postižu realni profesionalni ciljevi. Obvezno je jedno individualno savjetovanje koje se obavlja u roku od 60 dana od prijave u evidenciju i koje rezultira kreiranim i s obje strane potpisanim profesionalnim planom traženja posla	HZZ	Broj mladih osoba uključenih u individualno savjetovanje	143 546	143 529	133.890	166.000	-	DP – redovna sredstva HZZ-a
5 Individualne konzultacije	Aktivnosti obuhvaćaju redovite kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natječajima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu	HZZ	Broj mladih osoba uključenih individualne konzultacije	151 040	210 639	181.324	176.000	-	DP – redovna sredstva HZZ-a

	pripreme za zapošljavanje, kao i zapošljavanja. Dogovorene aktivnosti mogu se izvršiti osobnim kontaktom putem telefonskog poziva ili elektroničkim putem. Vrijeme individualnih konzultacija dogovara se prilikom individualnog savjetovanja i definira se u profesionalnom planu traženja posla. Individualne konzultacije nezaposlena osoba i savjetnik za zapošljavanje obavljaju u dogovorenom vremenu jednom tjedno a najmanje jednom u 4 tjedna.								
6 Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja obuhvaćaju radionice čija svrha je unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla. Radionice nisu obvezna aktivnost, a savjetnik za zapošljavanje upućuje nezaposlenu osobu/ostalog tražitelja zaposlenja na radionicu na temelju dogovora nakon što procijeni da je određena radionica prijeko potrebna za jačanje vještina istog u traženju posla. U svim područnim uredima provode se tri osnovne radionice: „Kako se predstaviti poslodavcu?“, „Kako tražiti posao-pisanje životopisa i zamolbe?“ i „Metode samoprocjene“. Uz navedene radionice, svaki područni ured osmišljava i provodi i druge radionice za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja prema specifičnim karakteristikama osoba koje se vode u evidenciji pojedinog područnog ureda.	HZZ	Broj mladih osoba uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	8 171	13 436	10.642	12.700	-	DP – redovna sredstva HZZ-a
7 Psihologijska procjena kompetencija i savjetovanje	Stručni tim Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje provodi individualno profesionalno savjetovanje nezaposlenih osoba za potrebe	HZZ	Broj korisnika usluga	9 039	9 526	8.562	12.500		DP – redovna sredstva HZZ-a

	selekcija za obrazovanje selekcija za zapošljavanje te procjenu radnih i općih sposobnosti u svrhu izrade profesionalnog plana. Postupak individualnog savjetovanja uključuje sljedeće usluge: profesionalno informiranje, intervju, testiranje uz primjenu psihodijagnostičkog instrumentarija te po potrebi liječnički pregled.								
8 Poslovno savjetovanje	U HOK-u se omogućuje besplatno savjetovanje o poslovanju u obrtu. Savjeti se daju i budućim obrtnicima, posebice upute o otvaranju obrta, obliku poslovanja, privremenoj obustavi i obvezama u poslovanju. Pravni savjeti dostupni su iz ugovornih odnosa, radnog prava, zakupa poslovnog prostora, mirovinskog i zdravstvenog osiguranja, te koncesija i dozvola. Vezano uz poslovanje u obrtu, omogućeni su savjeti o upravljanju obrtom, marketingu i poslovnom povezivanju, analizi poslovanja i financijskih izvješća te o računovodstvu i oporezivanju. Savjeti o planiranju investicija, kreditiranju i ostalim poticajima ostvaruju se u suradnji s poslovnim bankama i obrtničkim štedno-kreditnim zadrugama, državnim tijelima i institucijama te nevladinim organizacijama koje provode aktivnosti na poticanju obrtništva i malog poduzetništva. Tehnički savjeti obuhvaćaju područje minimalnih tehničkih uvjeta poslovanja, organizacije rada, informatizacije, intelektualnog vlasništva, zaštite na radu, zaštite okoline te propisa, normi i standarda.	HOK	Broj savjeta	4 800	5 000	3.800	4.800	Trošak pružanja savjeta financira se iz redovnih pozicija HOK proračuna	HOK proračun
9 Potpore za zapošljavanje mladih	Radi se o bespovratnim novčanim potporama za otvaranje novih radnih mjesta povezanih s	MINGO	-	0	0	0	0	-	-

nezaposlenih osoba na tržištu rada ⁴	ulaganjem. Poduzetnik, nositelj poticajnih mjera, koji osigura otvaranje novih radnih mjesta povezanih s investicijskim projektom može ostvariti bespovratnu novčanu potporu za opravdane troškove otvaranja novih radnih mjesta čiji iznos ovisi o stopi nezaposlenosti u županiji u kojoj se investicija realizira. (Potpore dodijeljene temeljem Zakona o poticanju ulaganja (NN 102/15) za velike poduzetnike)								
10. Uvođenje posebne porezne olakšice ⁵	Uvođenje posebne porezne olakšice za svako ulaganje koje se odnosi na transfer, tehnologije i znanja kroz oslobađanje plaćanja poreza na dobit bez obzira na veličinu investicije na razdoblje od 10 godina, uz uvjet zapošljavanja min. 5 osoba (vertikalna mjera). (Potpore dodijeljene temeljem Zakona o poticanju ulaganja (NN 102/15) za velike poduzetnike)	MINGO	-	0	0	0	0	-	-
11. Davanje finansijskih poticaja pri zapošljavanju visoko obrazovane radne snage	Financijski poticaji pri zapošljavanju visoko obrazovane radne snage kroz oslobađanje plaćanja doprinosa u prve dvije godine rada, a nakon toga porezne olakšice za edukaciju, rješavanje stambenog pitanja, usavršavanje (vertikalna mjera). (Potpore po Operativnim programima nisu direktno namijenjene za zapošljavanje visoko obrazovane radne snage nego općenito na zapošljavanje)	MINGO	Broj visokoobrazovane radne snage u ukupnom broju novozaposlenih industrije	663	0	Napomena: Podaci o broju zaposlenih po stupnju obrazovanja u industriji za 2015. bit će dostupni u 8/2017., a za 2016., u 8/2018. (DZS)	1.829	40.000.000 kn	DP
12. Potpora za	Potporu za mlade poljoprivrednike	MPS	Broj novih	1.203	4.766	5.464 ⁶	4.000	-	DP.

⁴ Mjera se ne provodi i nije predviđena odredbama Zakona o poticanju ulaganja (NN 102/15): Temeljem Zakona u okviru sustava potpora za ulaganje definirane su kao zasebna mjera samo potpore za opravdane troškove novih radnih mjesta povezanih s projektom ulaganja: Uredba o poticanju ulaganja definira da se 100% iznosa navedene potpore odobrava za zapošljavanje dugotrajno nezaposlenih osoba i osoba bez radnog staža – u okviru navedenih kategorija se mogu nalaziti i mlade nezaposlene osobe - Veza intervencija 2.5.2. Potpore za otvaranje novih radnih mjesta povezanih s ulaganjem

⁵ Mjera se ne provodi i nije predviđena odredbama Zakona o poticanju ulaganja (NN 102/15)

⁶ Potpora za mlade poljoprivrednike po podnesenom zahtjevu za izravna plaćanja za 2016. godinu isplaćuje se u 2017. godini (najkasnije do 30.06.). Za potporu za 2016. godinu prihvatljivo je 5.464 korisnika (stanje na dan 25.5.2017.), ali administrativne provjere su u tijeku te je ovaj broj zbog dinamike isplate preliminarni.

mlade poljoprivrednike u okviru programa izravnih plaćanja	ostvariti će poljoprivrednik koji nije stariji od 40 godina u 2016. godini, kada podnosi zahtjev u okviru programa osnovnih plaćanja i koji po prvi put osniva poljoprivredno gospodarstvo kao nositelj, ili je već osnovao poljoprivredno gospodarstvo unatrag pet godina prije podnošenja prvog zahtjeva za osnovnim plaćanjem.		mladih poljoprivrednika (nositelja gospodarstava) koji ostvaruju pravo na potporu						europski fond za jamstva u poljoprivredi
13. Fiskalna olakšica za zapošljavanje mladih na neodređeno vrijeme	Fiskalnom olakšicom poslodavci se oslobađaju od obveze plaćanja doprinosa na osnovicu (bruto II), u trajanju od 5 godina, ukoliko s mladom osobom do navršanih 30 godina života sklope ugovor o radu na neodređeno vrijeme. Time se osigurava zadržavanje mladih osoba u zaposlenosti, sigurnost mladih s pozicije demografskog i socijalnog aspekta, ekonomska samostalnost i sigurnost mladih te uključenost na tržište rada osoba u NEET statusu.	MFIN	Broj osoba koje su sklopile ugovor o radu na neodređeno vrijeme uz olakšicu	0	33.508	24.480⁷	15.500	-	Umanjeni prihod Državnog proračuna i HZZO-a
14. Fiskalna olakšica za prvo zapošljavanje	Olakšica je propisana u obliku oslobođenja od obveze obračunavanja i uplate doprinosa na plaću koju poslodavac može koristiti za osobu koja se prvi put zapošljava tj. prvi put stječe status osiguranika u obveznom mirovinskom osiguranju. Poslodavac može koristiti olakšicu u trajanju od jedne godine od dana zaposlenja.	MFIN	Broj osoba koje prvi put stječu status osiguranika u obveznom mirovinskom osiguranju	—	30.889	29.274	Povećanje za 15%	-	Umanjeni prihod Državnog proračuna i HZZO-a
15. Olakšice za zapošljavanje nezaposlenih osoba ⁸	Olakšica je propisana u obliku oslobođenja od obveze obračunavanja i uplate doprinosa na plaću koju poslodavac može koristiti za nezaposlenu osobu bez radnog iskustva u zvanju za koje se obrazovala. Poslodavac može koristiti olakšicu u trajanju od dvije	MRMS, HZZ, MFIN, Porezna uprava	Broj osoba za koje poslodavac koristi olakšicu	manje od 400	869	985	Povećanje za 5%	-	Umanjeni prihod Državnog proračuna i HZZO-a

⁷ Podaci HZMO-a, osnov osiguranja 61 i 62

⁸ U sustavu HZMO-a ne mogu se razlikovati nezaposlene osobe bez radnog iskustva u zvanju za koje su se obrazovale i dugotrajno nezaposlene osobe (po Zakonu o poticanju zapošljavanja) obzirom da se obje kategorije vode pod istom šifrom (šifra 56), stoga se ovdje navedeni opis rezultata odnosi na ovu intervenciju te na intervenciju 1.5.11. (iskazan u iznosu stanje na dan 31.12.2016.)

	godine od dana zaposlenja. Nezaposlena osoba bez radnog iskustva u zvanju za koje se obrazovala je osoba koja se vodi duže od 30 dana u evidenciji nezaposlenih osoba HZZ-a i koja nema više od 1 godine staža u zvanju za koje se obrazovala, bez obzira na razdoblje ukupno evidentiranog staža u mirovinskom osiguranju.								
16. Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo ⁹ *	Kreditni program je namijenjen mikro gospodarskim subjektima i postojećima koji posluju do 24 mjeseca i onima u nastajanju. Mikrokrediti su namijenjeni za ulaganja u: osnovna sredstva (ulaganje u strojeve i opremu, ulaganje u alate i uređaje, ulaganje u sredstva za rad, kupnja/adaptacija zemljišta i poslovnih objekata, razvoj softverskih i IT rješenja i ostala nematerijalna imovina) i obrtna sredstva. Najniži iznos kredita je 10.000 kuna, a najviši 120.000 kuna. Rok otplate kredita je 5 godina, s počekom od 6 mjeseci. Kamatna stopa je 0.99% godišnje, fiksna.	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita	42	34	-	0	-	-
17. Mikrokrediti za samozapošljavanje *	Povoljni mikrokrediti ili konvertibilni krediti namijenjeni nezaposlenim osobama za pokretanje vlastitog poslovanja.	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita za samozapošljavanje, po rodnoj pripadnosti	0	34	-	200	-	-
18. Potpora za mlade poljoprivrednike u okviru Programa ruralnog razvoja	Potporu za mlade poljoprivrednike ostvariti će poljoprivrednik koji nije stariji od 40 godina, koji je po prvi put nositelj poljoprivrednog gospodarstva te posjeduje odgovarajuća stručna znanja i vještine. Potpora se dodjeljuje za	MPS	Broj novih mladih poljoprivrednika (nositelja gospodarstava) koji su ostvarili potporu ¹⁰	-	200	271	-	103.268.600,00 kn	DP/EU sredstva

⁹ Program mikrokreditiranja nije se provodio tijekom 2016. godine. HAMAG-BICRO 2016. godine provodio je programe: (već postojeći program od prije) te (program koji je krenuo 03. listopada 2016. godine). Isto se odnosi na intervencije: 1.1.18, 1.2.9, 1.2.10, 1.3.9, 1.3.10, 1.4.9 i 1.4.10

¹⁰ Planirani iznos pokazatelja u Programu ruralnog razvoja 2014.-2020. se prikazuje kao ukupan broj mladih poljoprivrednika koji će biti potpomognuti putem podmjere 6.1. Potpora mladim poljoprivrednicima. Budući da se na Program za razdoblje 2014.-2020. primjenjuje pravila n+3, planirani pokazatelj je cilj koji se planira postići do kraja 2023.

	provođenje aktivnosti navedenih u Poslovnom planu Prihvatljive su aktivnosti potrebne za obavljanje poljoprivredne djelatnosti kao što su: kupnja domaćih životinja, kupnja objekata, poljoprivredne mehanizacije, strojeva i opreme, kupnja ili zakup poljoprivrednog zemljišta, građenje poljoprivrednih objekata te ostale aktivnosti predviđene poslovnim planom								
CILJ 1.2. POVEĆANJE ZAPOS LJIVOSTI I STOPE PARTICIPACIJE STARIJIH OSOBA NA TRŽIŠTU RADA									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1 Potpore za zapošljavanje osoba starijih od 50	Potpore za zapošljavanje horizontalne su državne potpore s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom u području državnih potpora. Potpore za zapošljavanje starijih osoba dodjeljuju se u obliku subvencija za place poduzetnicima koji zapošljavaju osobe starije od 50 godina života te iznose do 50% godišnjeg troška rada osobe. Potpore za zapošljavanje starijih osoba moguće je dodijeliti i za zapošljavanje dviju osoba na nepuno radno vrijeme te za ostanak u zaposlenosti osoba iznad 50 godina života kojima prijeti gubitak radnog mjesta zbog poslovno uvjetovanog otkaza ili viška radnika.	HZZ	Broj zaposlenih uz potporu starijih od 50 godina	423	1 655	1.846	1.976	17 814 885.09 kn	DP, ESF
2 Javni radovi	Javni radovi su mjera politike tržišta rada koja spada u domenu direktnog stvaranja novih radnih mjesta. Društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom	HZZ	Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u javne radove	573	3 184	3.663	2.678	51 431 264.04 kn	DP, ESF

	periodu nudi sufinanciranje i financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina. Osobito je koristan za aktivaciju i povećanje zapošljivosti i stope participacije osoba u osobito nepovoljnom položaju na tržištu rada, a što su poglavito starije osobe. Program javnog rada mora se temeljiti na društveno korisnom radu, kojeg inicira lokalna zajednica, udruge civilnog društva i drugi subjekti. Javni rad mora biti neprofitan i nekonkurentan postojećem gospodarstvu na tom području. Prednost se daje projektima u području socijalne skrbi, edukacije, zaštite i očuvanja okoliša te održavanja i komunalnih radova.								
3. Obrazovanje nezaposlenih	Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada. Osobe starije od 50 godina života jedna su od ciljanih skupina navedene intervencije s obzirom na nužnost cjeloživotnog obrazovanja i usvajanja novih znanja i vještina kako bi ostale konkurentne na tržištu rada.	HZZ	Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u obrazovanje	141	145	542	2.200	11 536 882,46 kn	DP, ESF
4. Individualno savjetovanje	Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje sa svrhom ocjene radnih potencijala nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja (starijih osoba), utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene	HZZ	Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u individualno savjetovanje	145 344	50 902	61.905	207.000	-	DP – redovna sredstva HZZ-a

	realnosti ciljeva s obzirom na potrebe poslodavaca i tržišta rada kao i definiranja postupaka kojima se postižu realni profesionalni ciljevi. Obvezno je jedno individualno savjetovanje koje se obavlja u roku od 60 dana od prijave u evidenciju i koje rezultira kreiranim i s obje strane potpisanim profesionalnim planom traženja posla								
5 Individualne konzultacije	Aktivnosti obuhvataju redovite kratke kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natječajima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje, kao i zapošljavanja. Dogovorene aktivnosti mogu se izvršiti osobnim kontaktom, putem telefonskog poziva ili elektroničkim putem (e-mailom). Vrijeme individualnih konzultacija dogovara se prilikom individualnog savjetovanja i definira se u profesionalnom planu traženja posla. Individualne konzultacije nezaposlena osoba i savjetnik za zapošljavanje obavljaju u dogovorenom vremenu jednom tjedno, a najmanje jednom u 4 tjedna	HZZ	Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u individualne konzultacije	739 958	138 739	129.141	106.000	-	DP – redovna sredstva HZZ-a
6 Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja obuhvataju radionice čija svrha je unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla. Radionice nisu obvezna aktivnost, a savjetnik za zapošljavanje upućuje nezaposlenu osobu/ostalog tražitelja zaposlenja na radionicu na temelju dogovora nakon što procijeni da je određena radionica prijeke potrebna za jačanje vještina istog u traženju	HZZ	Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u aktivnosti pripreme za zapošljavanje	1 919	2 058	2.721	2.800	-	DP – redovna sredstva HZZ-a

	posla. U svim područnim uredima provode se tri osnovne radionice „Kako se predstaviti poslodavcu?“, „Kako tražiti posao-pisanje životopisa i zamolbe?“ i „Metode samoprocjene“. Uz navedene radionice, svaki područni ured osmišljava i provodi i druge radionice za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja prema specifičnim karakteristikama osoba (za starije osobe) koje se vode u evidenciji pojedinog područnog ureda.								
7. Davanje financijskih poticaja pri zapošljavanju visoko obrazovane radne snage ¹¹	Financijski poticaji pri zapošljavanju visokoobrazovane radne snage kroz oslobođanje plaćanja doprinosa u prve dvije godine rada, a nakon toga porezne olakšice za edukaciju, rješavanje stambenog pitanja i usavršavanje (vertikalna mjera).	MINGO	-	0	0	-	-	-	-
8. Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina ¹²	Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina života u izvozno orijentiranim poduzećima na način da se za osobe starije od 60 godina života plaća 25% doprinosa, a za osobe od 50-60 godina starosti 50% doprinosa (vertikalna mjera).	MINGO	-	0	0	-	-	-	-
9. Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvu*	Kreditni program je namijenjen mikro gospodarskim subjektima i postojećima koji posluju do 24 mjeseca i onima u nastajanju. Mikrokrediti su namijenjeni za ulaganja u: osnovna sredstva (ulaganje u strojeve i opremu, ulaganje u alate i uređaje, ulaganje u sredstva za rad, kupnja/adaptacija zemljišta i poslovnih objekata, razvoj softverskih i IT rješenja i ostala nematerijalna imovina) i obrtna sredstva. Najniži iznos kredita je 10.000 kuna, a najviši	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita	42	34	-	0	-	-

¹¹ Mjera se ne provodi i nije predviđena odredbama Zakona o poticanju ulaganja (NN 102/15)

¹² Mjera se ne provodi i nije predviđena odredbama Zakona o poticanju ulaganja (NN 102/15)

	120 000 kuna. Rok otplate kredita je 5 godina, s počekom od 6 mjeseci. Kamatna stopa je 0,99% godišnje, fiksna.								
10. Mikrokrediti za samozapošljavanje *	Povoljni mikrokrediti ili konvertibilni krediti namijenjeni nezaposlenim osobama za pokretanje vlastitog poslovanja.	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita za samozapošljavanje, po rodnoj pripadnosti	0	34	-	200	-	-
CILJ 1.3. POVEĆANJE ZAPOSŁJIVOSTI I STOPE PARTICIPACIJE OSOBA S INVALIDITETOM NA TRŽIŠTU RADA									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1. Potpore za zapošljavanje osoba s invaliditetom	Potpore za zapošljavanje horizontalne su državne potpore s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom u području državnih potpora. Potpore za zapošljavanje dodjeljuju se u obliku subvencija za plaće poduzetnicima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom i to na način da HZZ dodjeljuje 75% godišnjeg troška rada osobe s invaliditetom, s obzirom da se radi o skupini nezaposlenih osoba koje su u osobito nepovoljnom položaju na tržištu rada te Uredba Komisije dopušta jači intenzitet potpore za navedenu ciljanu skupinu. Potpore za zapošljavanje osoba s invaliditetom mogu se odobriti i za zapošljavanje dviju osoba na nepuno radno vrijeme te za ostanak u zaposlenosti osoba s invaliditetom kojima prijeti gubitak radnog mjesta zbog poslovno uvjetovanog otkaza ili viška radnika.	HZZ	Broj osoba s invaliditetom zaposlenih uz potporu	65	262	325	338	3.136.423.43 kn	DP, ESF
2. Javni radovi	Javni radovi su mjera politike tržišta rada koja spada u domenu direktnog stvaranja novih radnih mjesta.	HZZ	Broj osoba s invaliditetom uključenih u	230	956	854	1.197	11.990 799.75 kn	DP, ESF

	Društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom periodu nudi sufinanciranje i financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina. Osobe s invaliditetom se zapošljavaju se najčešće u programima javnih radova u udrugama i ustanovama koje skrbe i imaju programe za osobe s invaliditetom, liječene ovisnike, žene žrtve obiteljskog nasilja, žrtve trgovanja ljudima i druge posebne skupine građana.		program javnog rada						
3. Obrazovanje nezaposlenih	Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada, što je osobito korisno za osobe s invaliditetom s obzirom na ograničene mogućnosti zapošljavanja i potrebom za usvajanjem novih znanja i vještina radi konkurentnosti na tržištu rada.	HZZ	Broj osoba s invaliditetom uključenih u obrazovanje	39	138	86	330	496.831,19 kn	DP, ESF
4. Individualno savjetovanje	Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje sa svrhom procjene radnih potencijala nezaposlene osobe/tražitelja zaposlenja, utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene realnosti ciljeva s obzirom na potrebe poslodavaca i tržišta rada kao i definiranja postupaka kojima se postižu realni profesionalni ciljevi. Obvezno je jedno individualno savjetovanje koje se obavlja u roku od 60 dana od prijave u evidenciju i koje rezultira kreiranim i s obje strane potpisanim	HZZ	Broj osoba s invaliditetom uključenih u individualno savjetovanje	11.437	5.142	5.778	12.500	-	DP – redovna sredstva HZZ-a

	profesionalnim planom traženja posla.								
5. Individualne konzultacije	Aktivnosti obuhvaćaju redovite kratke kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natječajima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje, kao i zapošljavanja. Dogovorene aktivnosti mogu se izvršiti osobnim kontaktom, putem telefonskog poziva ili elektroničkim putem (e-mailom). Vrijeme individualnih konzultacija dogovara se prilikom individualnog savjetovanja i definira se u profesionalnom planu traženja posla. Individualne konzultacije nezaposlena osoba i savjetnik za zapošljavanje obavljaju u dogovorenom vremenu jednom tjedno, a najmanje jednom u 4 tjedna.	HZZ	Broj osoba s invaliditetom uključenih u individualne konzultacije	59.596	11.806	12.146	65.500	-	DP – redovna sredstva HZZ-a
6. Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja obuhvaćaju radionice čija svrha je unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla. Radionice nisu obvezna aktivnost, a savjetnik za zapošljavanje upućuje nezaposlenu osobu/ostalog tražitelja zaposlenja na radionicu na temelju dogovora nakon što procijeni da je određena radionica prijeko potrebna za jačanje vještina istog u traženju posla. U svim područnim uredima provode se tri osnovne radionice „Kako se predstaviti poslodavcu?“, „Kako tražiti posao-pisanje životopisa i zamolbe?“ i „Metode samoprocjene“. Uz navedene radionice, svaki područni ured osmišljava i provodi i druge radionice za nezaposlene	HZZ	Broj osoba s invaliditetom uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	299	380	498	430	-	DP – redovna sredstva HZZ-a

	osobe/ostale tražitelje zaposlenja prema specifičnim karakteristikama osoba koje se vode u evidenciji pojedinog područnog ureda.								
7. Upućivanje osoba s invaliditetom u postupke profesionalne rehabilitacije	Nezaposlene osobe s invaliditetom dobivaju informacije o mogućnostima razvoja karijere, o uslugama HZZ-a koje im mogu pomoći pri lakšoj integraciji na tržište rada te sudjeluju u radionicama prilagođenim vrstama invaliditeta. Individualnim savjetovanjem se osobe s invaliditetom potiče na aktivaciju, povećanje motivacije i pronalaženje prikladnog zanimanja. U svrhu procjene preostale radne sposobnosti osobe s invaliditetom se upućuju na psihologijsko-medicinsku obradu na temelju koje stručni tim izdaje mišljenje. Jedan od oblika profesionalne rehabilitacije je uključivanje osoba s invaliditetom u programe obrazovanja koje organiziraju obrazovne ustanove ili specijalizirane ustanove za profesionalnu rehabilitaciju u obliku „osposobljavanja na radnom mjestu“.	HZZ	Broj osoba s invaliditetom uključenih u postupke profesionalne rehabilitacije	1.139	1.983	1.659	2.500	-	DP, ESF
8. Zaposli osobu s invaliditetom	S ciljem približavanja poslodavcima teme zapošljavanja osoba s invaliditetom (OSI) i poticanja na aktivan pristup u njihovom zapošljavanju pokrenut je projekt ZaposliOsi. Projekt provodi tvrtka SELECTIO d.o.o. u partnerstvu s časopisom Lider, Hrvatskom gospodarskom komorom, portalom MojPosao.net i Institutom za razvoj tržišta rada. Projekt se sastoji od dvije komponente. Prva komponenta se odnosi na razvoj Internet stranice www.ZaposliOsi.hr kao i pojedinih alata koji su dostupni na njoj – virtualne	HGK	Broj poslodavaca uključenih u informiranje	0	0	122	0	Ukupna vrijednost projekta iznosi 137.315,21 EUR, sufinanciran je s 95% iznosa (130.449,45 EUR) iz Europskog socijalnog fonda. Također je sufinanciran s	ESF/DP

	kompanije, kalkulatora potpora i alata za samoprocjenu poslodavaca (ovi alati su još u izradi). Druga komponenta odnosi se na promociju teme zapošljavanja osoba s invaliditetom prema poslovnim sektoru. Promocija se provodi putem časopisa Lider, putem on-line kampanje kroz MojPosao.net i Lider te organiziranjem poslovnih događanja na temu zapošljavanja osoba s invaliditetom u organizaciji Hrvatske gospodarske komore. U suradnji s Uredom pravobraniteljice za OSI, HGK je organizirala 6 regionalnih savjetovanja i edukacija za članice HGK te predstavnike mjesnih i županijskih institucija.							3.06% iznosa (4.200 EUR) od strane Ureda za udruge Vlade RH.	
9. Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvu*	Kreditni program je namijenjen mikro gospodarskim subjektima i postojećima koji posluju do 24 mjeseca i onima u nastajanju. Mikrokrediti su namijenjeni za ulaganja u: osnovna sredstva (ulaganje u strojeve i opremu, ulaganje u alate i uređaje, ulaganje u sredstva za rad, kupnja/adaptacija zemljišta i poslovnih objekata, razvoj softverskih i IT rješenja i ostala nematerijalna imovina) i obrtna sredstva. Najniži iznos kredita je 10.000 kuna, a najviši 120.000 kuna. Rok otplate kredita je 5 godina, s početkom od 6 mjeseci. Kamatna stopa je 0.99% godišnje, fiksna.	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita	42	34	-	0	-	-
10. Mikrokrediti za samozapošljavanje *	Povoljni mikrokrediti ili konvertibilni krediti namijenjeni nezaposlenim osobama za pokretanje vlastitog poslovanja.	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita za samozapošljavanje, po rodnoj pripadnosti	0	34	-	200	-	-
CILJ 1.4. POVEĆANJE STOPE PARTICIPACIJE ŽENA NA TRŽIŠTU RADA									
*izračun početne i ciljane vrijednosti se temelji na podacima HZZ-a prema kojem su žene u svim ciljanim skupinama zastupljene u omjeru od 50%									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1. Potpore za	Potpore za zapošljavanje	HZZ	Broj žena	1.863	4.978	4.124	7.780	39.798.800,70	DP, ESF

zapošljavanje	horizontalne su državne potpore s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom u području državnih potpora. Potpore za zapošljavanje dodjeljuju se u obliku subvencija za plaće poduzetnicima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom i to na način da HZZ dodjeljuje 50% godišnjeg troška rada osobe, odnosno 75% u slučaju da je riječ o osobi s invaliditetom. Nezaposlene žene koje nemaju radnog iskustva, koje su dugotrajno nezaposlene ili spadaju u neku od posebnih skupina nezaposlenih osoba (samohrane roditelji, osobe s invaliditetom i sl.), mogu koristiti potpore za zapošljavanje.		zaposlenih uz potporu*					kn	
2. Javni radovi	Javni radovi su mjera politike tržišta rada koja spada u domenu direktnog stvaranja novih radnih mjesta. Društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom periodu nudi sufinanciranje i financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina. Nezaposlene žene prvenstveno se mogu uključivati u programe javnih radova u udrugama i ustanovama iz područja socijalne skrbi te udrugama koje zapošljavaju žene ili skrbe o ženama žrtvama obiteljskog nasilja, žrtvama trgovanja ljudima i drugim posebnim skupinama građana.	HZZ	Broj žena uključenih u program javnog rada*	2.272	6.469	7.829	9.593	109.925.024,89 kn	DP, ESF
3. Obrazovanje nezaposlenih	Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta.	HZZ	Broj žena uključenih u obrazovanje*	830	852	1.628	3.500	9.405.130,02 kn	DP, I SI

	rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada. osposobljavanje za samozapošljavanje i sl.								
4. Individualno savjetovanje	Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje sa svrhom procjene radnih potencijala nezaposlene osobe/tražitelja zaposlenja. utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene realnosti ciljeva s obzirom na potrebe poslodavaca i tržišta rada kao i definiranja postupaka kojima se postižu realni profesionalni ciljevi. Obvezno je jedno individualno savjetovanje koje se obavlja u roku od 60 dana od prijave u evidenciju i koje rezultira kreiranim i s obje strane potpisanim profesionalnim planom traženja posla.	HZZ	Broj žena uključenih u individualno savjetovanje	186.912	167.146	170.337	267.000	-	DP – redovna sredstva HZZ-a
5. Individualne konzultacije	Aktivnosti obuhvaćaju redovite kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natječajima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje, kao i zapošljavanja. Dogovorene aktivnosti mogu se izvršiti osobnim kontaktom, putem telefonskog poziva ili elektroničkim putem (e-mailom). Vrijeme individualnih konzultacija dogovara se prilikom individualnog savjetovanja i definira se u profesionalnom planu traženja posla. Individualne konzultacije nezaposlena osoba i savjetnik za zapošljavanje obavljaju u dogovorenom vremenu jednom	HZZ	Broj žena uključenih u individualne konzultacije	1.073.264	311.258	281.668	1.500.000	-	DP – redovna sredstva HZZ-a

	tjedno, a najmanje jednom u 4 tjedna.								
6. Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja obuhvaćaju radionice čija svrha je unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla. Radionice nisu obvezna aktivnost, a savjetnik za zapošljavanje upućuje nezaposlenu osobu/ostalog tražitelja zaposlenja na radionicu na temelju dogovora nakon što procijeni da je određena radionica prijeko potrebna za jačanje vještina istog u traženju posla. U svim područnim uredima provode se tri osnovne radionice „Kako se predstaviti poslodavcu?“, „Kako tražiti posao-pisanje životopisa i zamolbe?“ i „Metode samoprocjene“. Uz navedene radionice, svaki područni ured osmišljava i provodi i druge radionice za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja prema specifičnim karakteristikama osoba koje se vode u evidenciji pojedinog područnog ureda.	HZZ	Broj žena uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	4.702	12.054	11.721	6.700	-	DP – redovna sredstva HZZ-a
7. Podrška razvoju ženskog poduzetništva	Edukacija žena poduzetnica; umrežavanje žena poduzetnica; podizanje razine svijesti o važnosti uključivanja što većeg broja žena u poduzetništvo putem konferencija i okruglih stolova te jačanje inovativnog potencijala žena poduzetnica kroz organizirane nastupe na sajmovima inovacija i sl.	HGK	Ukupan broj ženskih osoba koje su sudjelovale na edukacijama	4075	12.502	Nema dostupnih podataka	5.010	-	Redovna sredstva HGK
8. Potpora poduzetnosti žena	Sudjelovanje žena poduzetnica u programima poticajnih mjera i operativnim programima te u sustavu bespovratnih potpora uz mogućnost korištenja dodatnih bodova i dodatnih pogodnosti. Provedba programa samozapošljavanja, posebno za samohrane majke; potpore za	MINPO	Broj dodijeljenih potpora	20	161	n/p	40	17.147.167,25 kn	DP

	prijelaz od samozapošljavanja do poslodavca: podrška za osnivanje gospodarskih subjekata u djelatnostima brige o djeci i starijima; podrška ženama poduzetnicama u socijalnom poduzetništvu; sufinanciranje usluga za brigu o djeci i starijima, posebno i za nezaposlene žene koje planiraju samozapošljavanje; jačanje informiranosti o programu samozapošljavanja.								
9. Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo*	Kreditni program je namijenjen mikro gospodarskim subjektima i postojećima koji posluju do 24 mjeseca i onima u nastajanju. Mikrokrediti su namijenjeni za ulaganja u: osnovna sredstva (ulaganje u strojeve i opremu, ulaganje u alate i uređaje, ulaganje u sredstva za rad, kupnja/adaptacija zemljišta i poslovnih objekata, razvoj softverskih i IT rješenja i ostala nematerijalna imovina) i obrtna sredstva. Najniži iznos kredita je 10.000 kuna, a najviši 120.000 kuna. Rok otplate kredita je 5 godina, s početkom od 6 mjeseci. Kamatna stopa je 0,99% godišnje, fiksna.	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita	42	34	-	0	-	-
10. Mikrokrediti za samozapošljavanje *	Povoljni mikrokrediti ili konvertibilni krediti namijenjeni nezaposlenim osobama za pokretanje vlastitog poslovanja.	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita za samozapošljavanje, po rodnoj pripadnosti	0	34	-	200	-	-
CILJ 1.5. SMANJENJE I SPREČAVANJE DUGOTRAJNE NEZAPOSLENOSTI RADI SPREČAVANJA SIROMAŠTVA I SOCIJALNE ISKLJUČENOSTI									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1. Potpore za zapošljavanje	Potpore za zapošljavanje horizontalne su državne potpore s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba zaposlenih uz potporu	1.353	4.665	3.897	8.447	37.608.129,57	DP, ESF

	uskladene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom u području državnih potpora. Potpore za zapošljavanje dodjeljuju se u obliku subvencija za plaće poduzetnicima koji zapošljavaju dugotrajno nezaposlene osobe i osobe koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada u svrhu sprečavanja njihovog ulaska u dugotrajnu nezaposlenost (samohrani roditelji, hrvatski branitelji, pripadnici romske nacionalne manjine i sl.) i to na način da HZZ dodjeljuje 50% godišnjeg troška rada osobe.								
2. Javni radovi	Javni radovi su mjera politike tržišta rada koja spada u domenu direktnog stvaranja novih radnih mjesta. Društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom periodu nudi sufinanciranje i financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina, a prvenstveno dugotrajno nezaposlenih osoba te osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada koje bi mogle ući u dugotrajnu nezaposlenost. Na ovaj način pomaže se njihovoj aktivaciji te se smanjuje i sprečava dugotrajna nezaposlenost. Prednost imaju projekti iz područja socijalne skrbi, edukacije, zaštite i očuvanja okoliša te održavanja i komunalnih radova.	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u program javnog rada	1.642	9.083	8.453	10.253	118.686.452,34 kn	DP, ESF
3. Obrazovanje nezaposlenih	Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u programe obrazovanja	929	808	1.997	6.500	11.536.882,46 kn	DP, ESF

	lokalnom tržištu rada. osposobljavanje za samozapošljavanje i sl								
4 Individualno savjetovanje	Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje sa svrhom procjene radnih potencijala nezaposlene osobe/tražitelja zaposlenja. utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene realnosti ciljeva s obzirom na potrebe poslodavaca i tržišta rada kao i definiranja postupaka kojima se postižu realni profesionalni ciljevi. Obvezno je jedno individualno savjetovanje koje se obavlja u roku od 60 dana od prijave u evidenciju i koje rezultira kreiranim i s obje strane potpisanim profesionalnim planom traženja posla	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u individualno savjetovanje	209 543	6 909	14.832	300.000	-	DP – redovna sredstva HZZ-a
5 Individualne konzultacije	Aktivnosti obuhvaćaju redovite kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natječajima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje, kao i zapošljavanja. Dogovorene aktivnosti mogu se izvršiti osobnim kontaktom, putem telefonskog poziva ili elektroničkim putem (e- mailom). Vrijeme individualnih konzultacija dogovara se prilikom individualnog savjetovanja i definira se u profesionalnom planu traženja posla. Individualne konzultacije nezaposlena osoba i savjetnik za zapošljavanje obavljaju u dogovorenom vremenu jednom tjedno, a najmanje jednom u 4 tjedna	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u individualne konzultacije	1 256 700	70 817	66.864	1.800.000	-	DP – redovna sredstva HZZ-a
6 Aktivnosti u svrhu pripreme za	Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje za nezaposlene	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih	5 952	1 612	1.943	8.500	-	DP – redovna

zapošljavanje	osobe ostale tražitelje zaposlenja obuhvaćaju radionice čija svrha je unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla. Radionice nisu obvezna aktivnost, a savjetnik za zapošljavanje upućuje nezaposlenu osobu/ostalog tražitelja zaposlenja na radionicu na temelju dogovora nakon što procijeni da je određena radionica prijeko potrebna za jačanje vještina istog u traženju posla. U svim područnim uredima provode se tri osnovne radionice „Kako se predstaviti poslodavcu?“, „Kako tražiti posao-pisanje životopisa i zamolbe?“ i „Metode samoprocjene“. Uz navedene radionice, svaki područni ured osmišljava i provodi i druge radionice za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja prema specifičnim karakteristikama osoba koje se vode u evidenciji pojedinog područnog ureda.		osoba uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje						sredstva HZZ-a
7 Psihologijska procjena kompetencija i savjetovanje	Stručni tim Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje provodi individualno profesionalno savjetovanje nezaposlenih osoba za potrebe selekcija za obrazovanje, selekcija za zapošljavanje te procjenu radnih i općih sposobnosti u svrhu izrade profesionalnog plana. Postupak individualnog savjetovanja uključuje sljedeće usluge: profesionalno informiranje, intervju, testiranje uz primjenu psihodiagnostičkog instrumentarija te po potrebi liječnički pregled.	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih korisnika/broj usluga	9 039	3 760/11 280u sluga	8.562	12.500	-	DP – redovna sredstva HZZ-a
8 Osiguravanje prava na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti	Kako bi se umanjile posljedice nezaposlenosti uslijed gubitka posla, nužno je osigurati novčanu naknadu za nezaposlene osobe. Za slučaj nezaposlenosti obvezno su osiguram radnici u radnom odnosu te osobe koje obavljaju samostalnu djelatnost. Da bi nezaposlena osoba	HZZ	Broj korisnika novčane naknade	90 890	159 900	97.791	106.560	560 161 574.53 kn	DP

	ostvarila pravo na novčanu naknadu mora ispuniti uvjete propisane Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (mora se prijaviti i podnijeti zahtjev HZZ-u u propisanim rokovima, imati najmanje 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca te joj radni odnos mora prestati bez njene volje i krivnje odnosno samostalnu djelatnost mora prestati obavljati iz opravdanog razloga). Trajanje novčane naknade ovisi o vremenu provedenom na radu, a visina novčane naknade ovisi o utvrđenoj osnovici (prosjeck plaće ostvaren u tromjesečnom razdoblju prije prestanka radnog odnosa odnosno prosjeck osnovice na koju su obračunati i uplaćeni doprinosi za obvezna osiguranja u tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo prestanku obavljanja samostalne djelatnosti).								
9. Mjera potpore radu zadruga hrvatskih branitelja	Registriranim zadrugama koje kvalitetnim poslovnim planom i brojem zadrugara s utvrđenim statusom hrvatskog branitelja i djeteta smrtno stradalog, zatočenog ili nestalog hrvatskog branitelja ispunjavaju postavljene kriterije može se odobriti korištenje potpore kako bi njeni članovi kroz rad u zadrugi mogli organizirano obavljati svoje djelatnosti, čime se doprinosi povećanju pružanja podrške u integraciji korisnika na tržište rada i smanjuje socijalna isključenost.	MHB	Broj hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja uključenih u zadrugu	84	88	94	80	1.500.000,00 kn	DP
10. Mjera sufinanciranja projekata zadruga hrvatskih branitelja ugovorenih u okviru programa	Mjera omogućava sufinanciranje projekata zadruga hrvatskih branitelja ugovorenih u okviru programa EU. Sredstva za sufinanciranje projekata kroz ovu mjeru moguće je odobriti zadrugama hrvatskih branitelja isključivo za projekte koji su	MHB	Broj zadruga koje koriste ove intervencije	0	0	0	4	0,00 kn	DP

Europske unije	prijavljeni i odobreni kroz EU programe. Na taj način se nastoji unaprijediti pružanje podrške korisnicima u integraciji kroz poticanje na korištenje sredstava iz EU fondova za projekte koji će doprinijeti zapošljavanju i stvaranju uvjeta za što uspješnije socijalno uključivanje osoba iz ciljne skupine, a od kojih će koristiti imati i šira zajednica. Ministarstvo hrvatskih branitelja po objavi Javnog poziva za navedenu mjeru u 2016 ¹³ godini nije zaprimilo niti jedan zahtjev. U sljedećem razdoblju radiće se na dodatnim promotivnim i informativnim aktivnostima u cilju povećanja broja korisnika ove intervencije.								
11. Olakšice za zapošljavanje nezaposlenih osoba ¹⁴	Olakšica je propisana u obliku oslobođenja od obveze obračunavanja i uplate doprinosa na placu koju poslodavac može koristiti za dugotrajno nezaposlenu osobu. Poslodavac može koristiti olakšicu u trajanju od dvije godine od dana zaposlenja. Dugotrajno nezaposlena osoba je osoba koja se vodi neprekidno duže od 2 godine u evidenciji nezaposlenih osoba HZZ-a.	MRMS, HZZ, MFIN, Porezna uprava	Broj osoba za koje poslodavac koristi olakšicu	manje od 400	869	985	Povećanje za 10%	-	Umanjeni prihod Državnog proračuna i HZZO-a
12. Promicanje uključivanja ranjivih skupina na tržište rada i njihovo socijalno uključivanje te borba protiv svih oblika diskriminacije	MRRFEU nositelj je intervencije u okviru aktivnosti održivoga urbanoga razvoja koje se provode kroz mehanizam ITU. Očekivani rezultati su jednak pristup tržištu rada sudjelovanje u raznim aktivnostima vezanim za stjecanje dodatnih vještina i radnog iskustva, treninzima i psihosocijalnoj podršci, poboljšane mogućnosti	MRRFEU	Broj starijih osoba koje su sudjelovale u projektima aktivnostima za ranjive grupe u urbanim područjima u kojima se provodi	0	0	0	150	0.00	-

¹³ Javni poziv za mjeru je bio objavljen od 9. svibnja do 30. rujna 2016. godine.

¹⁴ U sustavu HZMO-a ne mogu se razlikovati nezaposlene osobe bez radnog iskustva u zvanju za koje su se obrazovale i dugotrajno nezaposlene osobe (po Zakonu o poticanju zapošljavanja) obzirom da se obje kategorije vode pod istom sitrom (sifra 56), stoga se ovdje navedeni opis rezultata odnosi na ovu intervenciju te na intervenciju 1.1.15 (iskazan u iznosu stanje na dan 31.12.2016.).

	zapošljavanja korisnika socijalne skrbi i posebno osjetljivih skupina nezaposlenih poboljšana znanja i vještine stručnjaka iz društvenog nevladinog sektora i sektora zapošljavanja. jačanje svijesti o diskriminaciji svih relevantnih dionika, povećan broj volontera iz ranjivih skupina kao sredstvo aktivnog uključivanja. Socijalne inovacije i eksperimenti biti će promovirani s ciljem vođenja strukturne reforme socijalne politike i programa u području aktivnog uključivanja. Provedba projekata u okviru mehanizama integriranih teritorijalnih ulaganja (ITU mehanizam) još nije započela. Preduvjet za početak provedbe uspostava je posredničkih tijela za ITU u gradovima korisnicima ITU mehanizama tj. donošenje Uredbe o izmjenama i dopunama uredbe o tijelima u sustavima upravljanja i korištenja europskog socijalnog fonda, europskog fonda za regionalni razvoj i kohezijskog fonda u vezi s ciljem „ulaganje za rast i radna mjesta“ (dalje Uredba), te potpisivanje sporazuma o obavljanju delegiranih funkcija i sporazuma o provedbi ITU mehanizama. Uredba je 20.01.2017 objavljena na e-savjetovanju, a bila je dostupna za komentiranje do 27.01.2017. Potpisivanje navedenih sporazuma treba uslijediti nakon donošenja Uredbe.		mehanizam ITU						
CILJ 1.6. JAČANJE PODRSKE NEZAPOSLENIM OSOBAMA KOJE POKREĆU VLASTITI POSAO									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1. Potpore za samozapošljavanje	Potpore za samozapošljavanje usklađena je s Uredbom komisije (EZ-a) 1407/2013 o potporama male vrijednosti. Državnom potporom male vrijednosti smatra se svaka	HZZ	Broj korisnika potpore za samozapošljavanje	1 700	4 885	4.980	4.330	55 709 682 kn	DP, ESF

	potpora pojedinom poduzetniku, čiji ukupni iznos ne prelazi 200.000,00 eura u kunsjoj protuvrijednosti, prema srednjem tečaju HNB-a na dan isplate, u razdoblju od tri fiskalne godine, neovisno o razini davatelja koji dodjeljuje potporu male vrijednosti (ministarstva, gradovi, županije i sl.). Pri tome, ukupna potpora male vrijednosti koja se dodjeljuje bilo kojem pojedinom poduzetniku u sektoru cestovnog prometa ne smije premašivati 100.000,00 eura tijekom bilo kojeg razdoblja od tri fiskalne godine. Potpore za samozapošljavanje dodjeljuju se nezaposlenim osobama s razrađenom poduzetničkom idejom u svrhu pokrivanja troškova otvaranja i rada poslovnog subjekta.								
2. Omogućavanje isplate novčane naknade u jednokratnom iznosu	Nezaposlenoj osobi koja ima pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti može se isplatiti naknada u jednokratnom iznosu radi zapošljavanja i samozapošljavanja odnosno može se odobriti nezaposlenoj osobi za otvaranje obrta ili samostalne djelatnosti, za zapošljavanje u trgovačkom društvu u kojem ima najviše 25% udjela te za osnivanje trgovačkog društva i zapošljavanje u njemu.	HZZ	Broj osoba kojima je odobrena isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu u svrhu samozapošljavanja	1.630	1.283	1.199	2.400	13.194.428,00 kn	DP
3. Podrška pri izradi poslovnih planova za samozapošljavanje	Savjetodavna pomoć pri izradi poslovnih planova za samozapošljavanje budućim članovima HOK-a, svih starosnih skupina i djelatnosti.	HOK	Broj savjeta	30	30	45	30	Trošak pružanja savjeta financira se iz redovnih pozicija HOK proračuna	HOK proračun
4. Mjera samozapošljavanja	Nezaposlenim hrvatskim braniteljima i nezaposlenoj djeci smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja koji pokreću vlastitu samostalnu djelatnost omogućuje se korištenje	MHB	Broj korisnika intervencije	52	80	84	98	3.360.000,00 kn	DP

	potpora za samozapošljavanje za pokretanje djelatnosti, a u svrhu pružanja podrške njihovoj integraciji na tržište rada, odnosno poboljšanju pristupa tržištu rada.								
5. Podrška mladim poduzetnicima	HGK provodi projekt Erasmus za poduzetnike početnike koji ima za cilj omogućiti mladima da 1-6 mjeseci provedu kod iskusnog poduzetnika u nekoj drugoj zemlji te steknu dodatna znanja i praksu. kako bi se time povećala aktivnost pokretanja novih tvrtki i samozapošljavanje mladih osoba. HGK organizira edukativne aktivnosti za one koje žele pokrenuti svoju tvrtku te pruža mentorstvo za mlade koji započnu poduzetničku aktivnost.	HGK	Broj ostvarenih edukacija	1.070	968	Nema dostupnih podataka	1.150	-	Redovna sredstva HGK
			Broj mentorstva za mlade koji započinju poduzetničku aktivnost	0	13	19	31	239.167.5 kn	Europska Komisija i redovna sredstva HGK
6. Obrazovanje za poduzetništvo ¹⁵	Kako bi se potaknulo usvajanje poduzetničkih kompetencija, poticanje poduzetničke kulture u društvu te razvoj pozitivnog odnosa prema cjeloživotnom učenju u poduzetništvu, nužno je osigurati bespovratne potpore studentskim inkubatorima, učeničkim zadrugama i učeničkim poduzećima te poticati aktivnosti promidžbe poduzetništva mladih od najranije dobi.	MINPO	Broj dodijeljenih potpora korisnicima	28	0	0	50	0,00kn	-
7. Obrazovanje za obrte	Kako bi se potaknulo stjecanje novih i obnavljanje stečenih znanja i vještina potrebnih za sudjelovanje u radu i društvu znanja, nužno je osigurati bespovratne potpore za stjecanje zanimanja u sustavu vezanih obrta, za stipendije učenika u deficitarnim obrtničkim zanimanjima te za potpore izvođačima praktične nastave i vježbi naukovanja u programima obrazovanja za vezane obrte.	MINPO	Broj dodijeljenih potpora korisnicima	1.197	2.099	2.087	1.600	14.357.000,00	DP/ ESF
8. Pružanje	Kroz potporu projektima	MINPO	Broj	30	0	0	60	-	-

¹⁵ Mjera se u 2015. i 2016. godini nije provodila

mentorskih usluga start-up tvrtkama ¹⁶	poduzetničkih potpomih institucija razvijat će se usluge: pružanje stručne i savjetodavne pomoći, edukacije/stručno osposobljavanje poduzetnika početnika; razvoj novih projekata; izrada projektne dokumentacije za visoko tehnološki napredna i inovativna poduzeća, pružanje podrške povezivanju poduzetnika sa znanstveno-istraživačkim institucijama; edukacija korisnika usluga tehnološkog parka/poduzetničkog inkubatora.		dodijeljenih potpora korisnicima						
9. Potpora poduzetnosti žena ¹⁷	Sudjelovanje žena poduzetnica u programima poticajnih mjera i operativnim programima te u sustavu bespovratnih potpora uz mogućnost korištenja dodatnih bodova i dodatnih pogodnosti. Provedba programa samozapošljavanja, posebno za samohrane majke; potpore za prijelaz od samozapošljavanja do poslodavca; podrška za osnivanje gospodarskih subjekata u djelatnostima brige o djeci i starijima; podrška ženama poduzetnicama u socijalnom poduzetništvu; sufinanciranje usluga za brigu o djeci i starijima, posebno i za nezaposlene žene koje planiraju samozapošljavanje; jačanje informiranosti o programu samozapošljavanja.	MINPO	Broj dodijeljenih potpora	49	161	0	Povećanje za 20%	-	-
CILJ 1.7. UKLANJANJE PREPREKA ZA PRVO ZAPOSŁJAVANJE I OSIGURANJE STJECANJA PRVOG RADNOG ISKUSTVA ZA SUDJELOVANJE NA TRŽIŠTU RADA									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1. Stručno osposobljavanje za	Osobe koje nemaju radnog iskustva te osobe bez iskustva u zvanju za	HZZ, MRMS	Broj osoba uključenih u	9.000	32.494	33.366	15.000	729.173.175	DP, ESF

¹⁶ Mjera se u 2016. godini nije provodila. Naime, mjera se provodila u okviru dodjele potpora iz Programa poticaja poduzetništva i obrta – Poduzetnički impuls 2014. Potpore su dodjeljivane u 2014. godini, a sama mjera se provodila u 2014. i 2015. godini. U 2015. i 2016. godini nije bilo dodjele novih potpora za navedenu svrhu budući da je planiran prelazak s financiranja putem sredstava iz državnog proračuna na sredstva EU fondova.

¹⁷ Mjera se u 2015. i 2016. godini nije provodila.

rad bez zasnivanja radnog odnosa	koje su se obrazovale uključuju se u stručno osposobljavanje za rad kako bi se uz mentorstvo i definiran program učenja na radnom mjestu (definiran prema posebnim propisima) osposobile za samostalan rad, uključile na tržište rada ili pak pripremile za polaganje stručnog/majstorskog ispita Razdoblje stručnog osposobljavanja za rad ubraja se u pripravnički staž i/ili radno iskustvo propisano kao uvjet za rad na poslovima radnog mjesta određenog zanimanja		stručno osposobljavanje za rad						
2. Obuka na radnom mjestu	Osobe bez radnog iskustva ili one koje su dulje vrijeme bile odsutne s tržišta rada, u radno okruženje uključuju se kroz obuku na radnom mjestu kako bi im se omogućilo upoznati radno okruženje i zahtjeve radnog mjesta kao preduvjeta za kvalitetno obavljanje posla	HZZ	Broj osoba uključenih u obuku na radnom mjestu	0	118	397	1.100	772 580	DP, ESF
CILJ 1.8. JAČANJE INTERVENCIJA U PODRUČJU AKTIVACIJE NEAKTIVNOG RADNO SPOSOBNOSTI									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1. Radna aktivacija korisnika socijalne naknade (zajamčene minimalne naknade)	Kako bi se radno sposobni korisnici zajamčene minimalne naknade aktivirali uključuju se u radove za opće dobro. U radovima za opće dobro korisnici mogu sudjelovati najmanje trideset, a najviše devedeset sati mjesečno. Dugotrajni korisnik zajamčene minimalne naknade (najmanje jednu godinu) zapošljavanjem ne prestaje automatizmom biti korisnik predmetne naknade već je nastavlja primati kroz slijedeca tri mjeseca s tim da se naknada s vremenom umanjuje	MDOMSP, Centri za socijalnu skrb	Broj nezaposlenih radno sposobnih korisnika zajamčene minimalne naknade uključenih u radove za opće dobro	52 132	3 873	5.214	Smanjenje za 30%	-	¹⁸
CILJ 1.9. POVEĆANJE STOPE PARTICIPACIJE DRUŠTVENO NAJUGROŽENIJIH SKUPINA (OSOBE ROMSKE NACIONALNE MANJINE, OSOBE IZAŠLE IZ SUSTAVA ALTERNATIVNE SKRBI, SOCIJALNO ISKLJUČENI I SL.)									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST	OSTVARENA VRIJEDNOST	OSTVARENA VRIJEDNOST	CILJANA VRIJEDNOST	FINANCIJSKA SREDSTVA	IZVOR

¹⁸ Aktivacija radno sposobnih korisnika uključivanjem u radove za opće dobro ne iziskuje dodatne troškove iz Državnog proračuna

				2014.	2015.	2016.	2016.	(kN)	
1 Potpore za zapošljavanje	Potpore za zapošljavanje horizontalne su državne potpore s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom u području državnih potpora. Potpore za zapošljavanje dodjeljuju se u obliku subvencija za plaće poduzetnicima koji zapošljavaju osobe koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada u svrhu sprečavanja njihovog ulaska u dugotrajnu nezaposlenost (samohrani roditelji, hrvatski branitelji, pripadnici romske nacionalne manjine i sl.) i to na način da HZZ dodjeljuje 50% godišnjeg troška rada osobe.	HZZ	Broj pripadnika posebnih (društveno najugroženije) skupina nezaposlenih osoba zaposlenih uz potporu	30	264	189	120	1 823 950.86	DP, FSI
2 Javni radovi	Javni radovi su mjera politike tržišta rada koja spada u domenu direktnog stvaranja novih radnih mjesta. Društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom periodu nudi sufinanciranje i financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina, a prvenstveno osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada koje bi mogle ći u dugotrajnu nezaposlenost. Na ovaj način pomaže se njihovoj aktivaciji te se smanjuje i sprečava dugotrajna nezaposlenost. Prednost imaju projekti iz područja socijalne skrbi, edukacije, zaštite i očuvanja okoliša te održavanja i komunalnih radova.	HZZ	Broj osoba iz posebnih (društveno najugroženije) skupina nezaposlenih uključenih u programe javnog rada	600	1 063	888	1200	12 468 185.22	DP, ESF
3 Obrazovanje nezaposlenih	Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se s ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s	HZZ	Broj osoba iz posebnih (društveno najugroženije) skupina nezaposlenih uključenih u	50	93	605	330	3 495 149.67	DP, ESF, IPA

	nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada, osposobljavanje za samozapošljavanje i sl		programe obrazovanja						
4 Individualno savjetovanje	Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje sa svrhom procjene radnih potencijala nezaposlene osobe/tražitelja zaposlenja, utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene realnosti ciljeva s obzirom na potrebe poslodavaca i tržišta rada kao i definiranja postupaka kojima se postižu realni profesionalni ciljevi. Obvezno je jedno individualno savjetovanje koje se obavlja u roku od 60 dana od prijave u evidenciju i koje rezultira kreiranim i s obje strane potpisanim profesionalnim planom traženja posla	HZZ	Broj pripadnika posebnih skupina nezaposlenih (društveno najugroženije) uključenih u individualno savjetovanje	68 136	28 927	30.071	97.000	-	DP – redovna sredstva HZZ-a
5 Individualne konzultacije	Aktivnosti obuhvaćaju redovite kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natječajima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje, kao i zapošljavanja. Dogovorene aktivnosti mogu se izvršiti osobnim kontaktom, putem telefonskog poziva ili elektroničkim putem (e-mailom). Vrijeme individualnih konzultacija dogovara se prilikom individualnog savjetovanja i definira se u profesionalnom planu traženja posla. Individualne konzultacije nezaposlena osoba i savjetnik za zapošljavanje obavljaju u dogovorenom vremenu jednom tjedno, a najmanje jednom u 4	HZZ	Broj pripadnika posebnih skupina nezaposlenih osoba (društveno najugroženije) uključenih u individualne konzultacije	318 981	65 198	58.200	450.000	-	DP – redovna sredstva HZZ-a

	tjedna.								
6. Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja obuhvaćaju radionice čija svrha je unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla. Radionice nisu obvezna aktivnost, a savjetnik za zapošljavanje upućuje nezaposlenu osobu/ostalog tražitelja zaposlenja na radionicu na temelju dogovora nakon što procijeni da je određena radionica prijeko potrebna za jačanje vještina istog u traženju posla. U svim područnim uredima provode se tri osnovne radionice „Kako se predstaviti poslodavcu?“, „Kako tražiti posao-pisanje životopisa i zamolbe?“ i „Metode samoprocjene“. Uz navedene radionice, svaki područni ured osmišljava i provodi i druge radionice za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja prema specifičnim karakteristikama osoba koje se vode u evidenciji pojedinog područnog ureda.	HZZ	Broj pripadnika posebnih skupina nezaposlenih osoba (društveno najugroženije) uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	871	1.745	1.826	1.250	-	DP – redovna sredstva HZZ-a
7. Psihologijska procjena kompetencija i savjetovanje	Stručni tim HZZ-a provodi individualno profesionalno savjetovanje nezaposlenih osoba za potrebe selekcija za obrazovanje, selekcija za zapošljavanje te procjenu radnih i općih sposobnosti u svrhu izrade profesionalnog plana. Postupak individualnog savjetovanja uključuje sljedeće usluge: profesionalno informiranje, intervju, testiranje uz primjenu psihodijagnostičkog instrumentarija te po potrebi liječnički pregled.	HZZ	Broj korisnika / broj usluga	9.039	9.740 korisnika/ 29.220 usluga	8.652	12.500	-	DP – redovna sredstva HZZ-a
8. Mjera poticanja obrazovanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili	Poticanjem na podizanje razine obrazovanja i promjenom zanimanja želi se utjecati na poboljšanje kvalifikacijske strukture nezaposlenih hrvatskih branitelja i nezaposlene djece smrtno stradalih,	MHB	Broj korisnika uključenih u obrazovanje kroz intervenciju	24	31	24	53	134.360,00 kn	DP

nestalih hrvatskih branitelja	zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja te tako olakšati pristup tržištu rada i utjecati na povećanje njihove zapošljivosti. Ova intervencija omogućuje korisnicima da kroz programe obrazovanja usklade svoje kompetencije s promjenama na tržištu rada. Što utječe na smanjivanje rizika od siromaštava i socijalne isključenosti								
9. Mjera potpore za proširenje postojeće djelatnosti	Mjera je namijenjena poslodavcima koji namjeravaju proširiti postojeću djelatnost zapošljavanjem nezaposlenih hrvatskih branitelja ili nezaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja. Potpora se može dodijeliti za zapošljavanje jednog do najviše tri hrvatska branitelja ili djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja.	MHB	Broj zaposlenih korisnika kroz intervenciju	9	18	8	25	360.000.00 kn	DP
10. Potpora projektima zadruga hrvatskih branitelja u području zaštite okoliša	Potpore projektima zadruga hrvatskih branitelja u području zaštite okoliša usmjerena je na aktivnosti zaštite i unapređenja okoliša kao društveno korisne aktivnosti pri čemu je jedan od ciljeva socijalno uključivanje i resocijalizacija hrvatskih branitelja i djece smrtno, stradalih zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja kroz njihovo zapošljavanje u zadrugi ili na provedbi sufinanciranog projekta. MB sufinancira 60% opravdanih troškova projekta pod uvjetom da zadruga kojoj je projekt odobren zaposli nezaposlenog hrvatskog branitelja ili dijete smrtno stradalog, zatočenog ili nestalog hrvatskog branitelja. U 2016. godini Fond za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost i Ministarstvo hrvatskih branitelja nisu objavili zajednički natječaj za provedbu ove mjere, zbog	MHB	Broj zaposlenih hrvatskih branitelja i zaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja kroz ovu intervenciju	10	15	0	27	0.00 kn	DP

	nemogućnosti osiguravanja uvjeta za objavu natječaja od strane Fonda za zaštitu okoliša i energetske učinkovitosti, slijedom čega nije postojala mogućnost realizacije navedene mjere.								
11. Organizacija sajmovi zadruga hrvatskih branitelja i okruglih stolova na teme od značaja za rad zadruga hrvatskih branitelja	Organizacijom sajmovi i okruglih stolova na teme od značaja za rad zadruga hrvatskih branitelja prati se i podržava rad braniteljskih zadruga. pružaju se informacije i savjetodavna pomoć u skladu s potrebama zadruga. Na taj način se utječe na međusobno povezivanje zadruga, unapređenje njihovog poslovanja, rješavanje pitanja s područja interesa zadruga hrvatskih branitelja u suradnji s nadležnim tijelima, čime se pruža podrška u integraciji na tržište rada što doprinosi zapošljivosti i stvaranju uvjeta za njihovo što uspješnije socijalno uključivanje, a od kojih će koristiti imati i šira zajednica	MHB	Broj zadrugara okupljenih na sajmovima	352	465	410	410	196.366,25 kn	DP
12. Informiranje nezaposlenih hrvatskih branitelja i nezaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja o mogućnosti korištenja mjera poticanja zapošljavanja Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih	Ova intervencija obuhvaća pružanje savjetodavne pomoći i informacija o mjerama programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja s ciljem povećanja njihove zapošljivosti, jačanja kompetencija i ostvarivanja osobnog potencijala kroz zapošljavanje.	MHB	Broj korisnika kojima je pružena informacija o mjerama Programa	2.121	2.874	2.555	2.000	0.00 kn	Redovite aktivnosti MHB-a; nisu potrebna sredstva

branitelj									
CILJ 1.10. POTICANJE ZAPOSŁJAVANJA TEĐE ZAPOSŁJIVIH SKUPINA KROZ DRUĐTVENO PODUZETNIĐTVO									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1. Zapošļavanje u druđstvenom poduzetniđtvu	Unutar programa javnog rada, mlade osobe, osobe s invaliditetom, posebne skupine te dugotrajno nezaposlene Źene zapošļavaju se u trgovačkim druđtvima nastalim unutar druđstvenog poduzetniđstva (osnivači trgovačkih druđtava udruge ili ustanove), a u svrhu jačanja kapaciteta civilnog sektora te promoviranja druđstvenog poduzetniđstva.	HZZ	Broj osoba zaposlenih u druđstvenim poduzećima u sklopu programa javnog rada	50	11	25	200	351.018.73	DP, ESF
2. Zadrudno poduzetniđstvo	Bespovratne potpore namijenjene ulaganju u zadruge	MINPO	Broj dodijeljenih potpora zadrugama	0	0	0	5	0.00 kn	-
CILJ 1.11. POVEĆANJE ZAPOSLENOSTI U ORGANIZACIJAMA CIVILNOG DRUĐTVA (UDRUGE, ZAKLADE, USTANOVE, ZADRUGE KOJE DJELUJU NEPROFITNO I USMJERENE SU NA OPĆI INTERES)									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1. Javni radovi	Kroz mjeru javni radovi potiće se zapošļavanje osoba u nepovoljnom polođaju na trđiđu rada u civilnom sektoru. Ovo je mjera politike trđiđu rada koja spada u domenu direktnog stvaranja novih radnih mjesta. Druđstveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom periodu nudi sufinanciranje i financiranje zapošļavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina. Program javnog rada mora se temeljiti na druđstveno korisnom radu kojeg inicira lokalna zajednica, udruge civilnog druđtva i drugi subjekti. Javni rad mora biti neprofitan i nekonkurentan postojećem gospodarstvu na tom podrućju. Prednost imaju projekti iz podrućja socijalne skrbi, edukacije, zaštite i očuvanja okoliša te održavanja i komunalnih radova.	HZZ	Broj osoba u nepovoljnom polođaju na trđiđu rada ukljućenih u javne radove u civilnom sektoru	200	2.225	2.925	600	41.069.191.19	DP, ESF
2. Podrška osposobljavanju	Ovom intervencijom se planira osigurati kontinuirano	Ured za udruge	Broj osposobljenih	440	377	0	700	0.00 kn	DP/ ESF

koordinatora volonterskih programa u organizacijama civilnog društva	osposobljavanje koordinatora volonterskih programa u organizacijama civilnog društva i neprofitnim ustanovama svrhu podizanja kvalitete upravljanja volonterima, učinkovitog praćenja rada volontera te izdavanja potvrde o kompetencijama stečenim kroz sudjelovanje u volonterskim programima što pridonosi povećanju stupnja zapošljivosti. Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske 14. srpnja 2016. godine objavio je Poziv na dodjelu bespovratnih sredstava „Podrška organizatorima volontiranja za unaprjeđenje menadžmenta volontera i provedbu volonterskih programa“. Poziv se provodi se u okviru Europskog socijalnog fonda, odnosno Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.- 2020., Prioritetne osi 4., Specifičnog cilja 11.ii.1. Razvoj kapaciteta organizacija civilnog društva, osobito udruga i socijalnih partnera, te jačanje civilnog i socijalnog dijaloga radi boljeg upravljanja. Ukupna financijska alokacija u okviru ovog Poziva na dostavu projektnih prijedloga iznosi 27.000.000,00 kn. Rok za prijavu na Poziv bio je 19. rujna 2016. godine. Pristigli projektni prijedlozi su u fazi procjene, očekivani početak provedbe projekata je u prvoj polovici 2017. godine, te stoga vrijednosti za ovu intervenciju u 2016. godini nisu bile ostvarene.	Vlade RH (U ZU VRH)	koordinatora volontera u organizacijama civilnog društva i neprofitnim ustanovama						
3. Izgradnja kapaciteta lokalnih organizacija civilnog društva za ravnomjeren socio-ekonomski	Ovom intervencijom se planira osigurati podrška novom zapošljavanju mladih nezaposlenih osoba u organizacijama civilnog društva na otocima i slabije razvijenim	Ured za udruge Vlade RH (UZUVRH)	Broj novozaposlenih mladih osoba u lokalnim organizacijama civilnog društva	0	5	0	60	0.00 kn	DP/ ESF

razvoj na otocima i slabije razvijenim područjima	područjima, u svrhu doprinosa ravnomjernom socio-ekonomskom razvoju. Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske određen je kao jedno od tijela u Sustavu upravljanja i kontrole za provedbu Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014. - 2020., unutar Prioritetne osi 4. „Dobro upravljanje“ te je sudjelovao u procesu programiranja prioriteta ulaganja sredstava iz Europskog socijalnog fonda namijenjenih organizacijama civilnoga društva. Prioriteti ulaganja odabrani su temeljem javnog savjetovanja sa svim zainteresiranim dionicima, a Ured za udruge sastavio je popis ključnih projekata koji se planiraju financirati u financijskom razdoblju 2014. – 2020. Između ostalih, planiraju se projekti (operacije) „Izgradnja kapaciteta lokalnih OCD-a za ravnomjeran socio-ekonomski razvoj na otocima i slabije razvijenim područjima“. Očekivano raspisivanje ovih poziva je u 2018. godini. Iz ovih razloga vrijednosti za intervenciju u 2016. godini još nisu bile ostvarene.		na otocima i slabije razvijenim područjima						
PRIORITET 1. PODRŠKA KONKURENTNOSTI									
CILJ 2.1. PODRŠKA OSOBAMA ZAPOSLENIMA PO FLEKSIBILNIM OBLICIMA UGOVORA O RADU									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
I. Stalni sezonac	Pružanje financijske podrške osobama koje rade u sezoni te jedan dio godine nemaju osiguranu plaću niti kontinuitet prijave na mirovinsko osiguranje. Definirano je da je stalni sezonac osoba koja je kontinuirano u radu provela najmanje 6 mjeseci kod istog poslodavca i koja će kod poslodavca raditi najmanje 3 sezone, ili je prethodno radila 3 sezone bez obzira	HZZ	Broj stalnih sezonaca uključenih u intervenciju	369	1.991	2.835	1.476	17.995.495 kn	DP, ESF

	je li imala status stalnog sezona								
2. Potpora za zapošljavanje na dijeljenom radnom mjestu	Dodjeljivanje potpore za zapošljavanje u obliku subvencije za plaće dvaju osoba na pola radnog vremena. Ova intervencija koristi se za osobe s invaliditetom i starije osobe kojima je na taj način olakšano zaposlenje jer ne rade u punom radnom vremenu. Tijekom 2016. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je potpore za zapošljavanje sukladno Zakonu o državnim potporama, međutim, iako su postojali svi preduvjeti za provedbu potpore za zapošljavanje na dijeljenom radnom mjestu, poslodavci nisu bili zainteresirani za korištenje iste te u 2016. godini nije bilo korisnika u navedenoj intervenciji.	HZZ	Broj osoba obuhvaćenih potporom za dijeljeno radno mjesto	0	0	0	40	0.00 kn	-
3. Potpora za zapošljavanje zamjenskog radnika	Potpore za zapošljavanje u obliku subvencija za plaće poslodavcima za zapošljavanje dugotrajno nezaposlenih osoba na radna mjesta radnika koji su na obrazovanju/usavršavanju ili neplaćenom dopustu. Tijekom 2016. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je potpore za zapošljavanje sukladno Zakonu o državnim potporama, međutim, iako su postojali svi preduvjeti za provedbu potpore za zapošljavanje na dijeljenom radnom mjestu, poslodavci nisu bili zainteresirani za korištenje iste te u 2016. godini nije bilo korisnika u navedenoj intervenciji.	HZZ	Broj osoba obuhvaćenih potporom za zapošljavanje zamjenskog radnika	0	0	0	20	0.00 kn	-
4. Podrška ženama zaposlenim na skraćeno i nepuno radno vrijeme	Ovom intervencijom omogućava se integracija na tržište rada svih žena kojima je otežano zapošljavanje i kojima prijeti trajna isključenost kroz sufinanciranje troška doprinosa (zdravstvenog osiguranja) i troškova proizašlih iz kolektivnih ugovora (regres, božićnica, naknada za	HZZ	Broj žena koje je primilo financijsku pomoć za vrijeme rada u nepunom ili skraćenom radnom vremenu	0	0	0	20	-	-

	korištenje punog godišnjeg odmora) ženama koje ne rade u punom radnom vremenu zbog obiteljskih i sličnih obaveza. Intervencija se u 2015. i 2016. godini nije provodila s obzirom na to da je ovakav oblik zapošljavanja omogućen izmjenama radnog zakonodavstva te nema potrebe za daljnjom provedbom iste.								
5. Sezonsko zapošljavanje u poljoprivredi putem vrijednosnih kupona	Poticanje zapošljavanja sezonskih radnika na privremenim odnosno povremenim poslovima u poljoprivredi putem prodaje vrijednosnih kupona. Time je pojednostavljen pristup zapošljavanju u poljoprivredi te se postiže učinkovitije suzbijanje sive ekonomije.	MRMS	1. Broj prodanih vrijednosnih kupona za sezonski rad u poljoprivredi	480.000	491.321	419.745	600.000	Trošak tiskanja vrijednosnih kupona pokriva se iz redovnih pozicija Ministarstva financija	DP
			2. Broj ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi (sezonskih knjižica)	29.000	26.928	22.206	40.000		
CILJ 2.2. POBOLJŠANJE PRILAGODLJIVOSTI RADNIKA I PODUZEĆA									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1. Potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba	Poslodavcima koji zapošljavaju novozaposlene osobe i mlade osobe kojima nedostaju znanja i vještine za rad na konkretnom radnom mjestu dodjeljuje se potpora za usavršavanje. Državne potpore za usavršavanje su horizontalne državne potpore s ciljem usavršavanja već zaposlenih osoba te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom.	HZZ	Broj novozaposlenih osoba obuhvaćenih potporom za usavršavanje/Broj mladih osoba obuhvaćenih potporom za usavršavanje	34	27	42	700	78.126.07	DP, ESF
2. Potpora za usavršavanje zaposlenih radnika kojima prijeti gubitak radnog mjesta	Poslodavcima koji prelaze na nove i više tehnologije dodjeljuju se potpore za usavršavanje radnika u svrhu očuvanja radnih mjesta. Državne potpore za usavršavanje su horizontalne državne potpore s ciljem usavršavanja već zaposlenih osoba te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima.	HZZ	Broj zaposlenih osoba obuhvaćenih potporom za usavršavanje	30	482	462	600	863.151.93	DP, ESF

	Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom.								
3. Potpora za obrazovanje ili osposobljavanje radnika	Poslodavac kod kojeg je došlo do privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju i koji je izradio program za očuvanje radnih mjesta za obrazovanje ili osposobljavanje za radnike koji zbog smanjenja opsega posla ne rade može koristiti potporu za očuvanje radnih mjesta kako ne bi došlo do otpuštanja. Zakonom o potporama za očuvanje radnih mjesta koji je usvojen 2014. godine stvorena je podloga za provođenje potpora za obrazovanje/osposobljavanje radnika te potpore za skraćivanje radnog vremena. U 2016. godini, kao i u 2015., poslodavci nisu iskazali interes za korištenjem prve od navedenih intervencija, tako da nije bilo rezultata provedbe.	HZZ	Broj zaposlenih osoba obuhvaćenih potporom za obrazovanje/osposobljavanje	0	0	0	400	0.00kn	-
CILJ 2.3. JAČANJE KOMPETENCIJA POSLODAVACA ZA PLANIRANJE I UPRAVLJANJE LJUDSKIM POTENCIJALIMA U CILJU JAČANJA KONKURENTNOSTI (PREPOZNAVANJE ZNANJA I VJEŠTINA POTREBNIH ZA RAD NA RADNOM MJESTU, USPOSTAVA SUSTAVA OSPOSOBLJAVANJA ODNOSNO USAVRŠAVANJA RADNIKA)									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1. Savjetovanje i informiranje poslodavca - Usluge HUP-a koje indirektno potiču zapošljavanje za poslodavce	Hrvatska udruga poslodavaca ne provodi intervencije za krajnje korisnike koje EUROSTAT-a prati u okviru LMPD metodologije, ali osigurava određene usluge za poslodavce koje mogu posredno dovesti do poticanja zapošljavanja kod uključenih poslodavaca. Predmetne usluge su besplatne za članove HUP-a, a financira ih HUP iz članarina i ostalih prihoda. Savjetovanjem i informiranjem poslodavaca, članova HUP-a, na posredni način, kroz edukacije i seminare utjecali smo na konkurentnost poduzetnika.	HUP	Broj uključenih poslodavaca	480	-	2.156 sudionika/62 događanja ¹⁹	500	-	Sredstva HUP-a

¹⁹ Publikacija: Turizam su ljudi - Zajednički rad na jačanju socijalnog dijaloga u sektoru turizma i ugostiteljstva <http://www.hup.hr/EasyEdit/UserFiles/HUP-FIP-publikacija.pdf>

CILJ 2.4. PODRŠKA POSLODAVCIMA U JAČANJU KOMPETENCIJA ZA UPRAVLJANJE PROMJENAMA									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
I Usluge mobilnih timova	HZZ putem mobilnih timova pruža odgovarajuće usluge poslodavcima koji se nalaze u restrukturiranju ili su u teškoćama te imaju izraden program zbrinjavanja radnika u višku, a koje će za posljedice imati otpuštanje dijela radnika. Mobilni tim nalazi se u svakom područnom uredu, a čine ga savjetnici za zapošljavanje, pravnici i psiholozi. Cilj im je pripremiti radnike kojima prijeti otkaz za tržište rada te za njih posredovati dok su još zaposleni kako bi se izbjegao njihov dolazak u evidenciju nezaposlenih.	HZZ	Broj radnika obuhvaćenih uslugama mobilnih timova	1 000	853	362	1.200	-	DP – redovna sredstva HZZ-a
CILJ 2.5. PODRŠKA ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA/OTVARANJE NOVIH RADNIH MJESTA									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1 Potpora za skraćivanje punog radnog vremena radnika	Poslodavac kod kojeg je došlo do privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju i koji je izradio program za očuvanje radnih mjesta skraćivanjem radnog vremena i kao puno radno vrijeme za svakog pojedinog radnika odredio radno vrijeme u trajanju od najmanje šezdeset posto punog radnog vremena prije njegova skraćivanja može koristiti potporu za očuvanje radnih mjesta kako ne bi došlo do otpuštanja.	HZZ	Broj radnika obuhvaćenih potporom za skraćeno radno vrijeme	0	235	93	1.500	2 324 524 kn	DP, FSI
2 Potpore za troškove otvaranja novih radnih mjesta povezanih s ulaganjem	Bespovratne novčane potpore za opravdane troškove otvaranja novih radnih mjesta povezanih s projektom ulaganja (potpore isplaćene temeljem provedbe zakonodavnog okvira za poticanje ulaganja, potpore se uvećavaju za razvojno-investicijske aktivnosti 50%, za aktivnosti poslovne podrške i za aktivnosti usluga visoke dodane	MINGO/ MINPO	Broj dodijeljenih potpora (broj novootvorenih radnih mjesta za koje je dodijeljena potpora)	552 MINGO 169 MINPO	388 MINGO - MINPO	1086 MINGO 870 MINPO	-	28 500.000 kn MINGO 18 984 386 kn MINPO	DP

	vrijednosti za 25% dok se za radno intenzivne projekte ulaganja potpore uvećavaju od 25 – 100%.								
CILJ 2.6. PODRŠKA RAZVOJU PROGRAMA PRILAGODBE RADNIH UVJETA STARIJIM RADNICIMA U CILJU OMOGUĆAVANJA AKTIVNOG STARENJA (CJELOŽIVOTNO UČENJE, PRILAGODBA NA DRUGE POSLOVE, SUSTAV MENTORSTVA)									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSK A SREDSTVA (KN)	IZVOR
1. Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina ²⁰	Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina u izvozno orijentiranim poduzećima na način da se za osobe starije od 60 godina plaća 25% doprinosa, a osobe od 50-60 godina starosti da se plaća 50% doprinosa (vertikalna mjera).	MINGO	-	0	0	-	-	-	-
2. Obrazovanje nezaposlenih	Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada.	HZZ	Broj osoba uključenih u obrazovanje	2.000	1.507	4.400	2.200	25.419.270	DP, ESF, IPA
3. Sezonsko zapošljavanje u poljoprivredi putem vrijednosnih kupona	Poticanje zapošljavanja sezonskih radnika na privremenim odnosno povremenim poslovima u poljoprivredi putem prodaje vrijednosnih kupona. Time je pojednostavljen pristup zapošljavanju u poljoprivredi te se postiže učinkovitije suzbijanje sive ekonomije.	MRMS	1. Broj prodanih vrijednosnih kupona za sezonski rad u poljoprivredi	480.000	491.321	419.745	600.000	Trošak tiskanja vrijednosnih kupona pokriva se iz redovnih pozicija Ministarstva financija	DP
			2. Broj ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi (sezonskih knjižica)	29.000	26.928	22.206	40.000		
PRIORITET 3. POVEĆANJE MOBILNOSTI RADNE SNAGE KROZ PROFESIONALNU, PROSTORNU I OBRAZOVNU POKRETLJIVOST									
CILJ 3.1. RAZVOJ SUSTAVA CJELOŽIVOTNOG PROFESIONALNOG USMJERAVANJA I RAZVOJA KARIJERE									

²⁰ Mjera se ne provodi i nije predviđena odredbama Zakona o poticanju ulaganja (NN 102/15)

INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1. Profesionalno usmjeravanje učenika	Profesionalno usmjeravanje učenika provodi se u područni uredima Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje i u CISOK centrima (11).	HZZ	Broj učenika/ broj usluga	29.138	Broj učenika 48.340/ Broj usluga 82.387	60.736	45.000	-	DP – redovna sredstva HZZ-a
2. Stjecanje kompetencija upravljanja karijerom	Savjetnici za profesionalno usmjeravanje u područnim uredima provode individualno profesionalno informiranje i savjetovanje učenika (coaching) uz utvrđivanje kompetencija putem psihodijagnostičkog instrumentarija te po potrebi liječničkog pregleda. Nakon obrade učenik dobiva Mišljenje stručnog tima koje sadržava prijedlog obrazovnih programa. Najčešći korisnici područnog ureda su učenici s teškoćama (sukladno Odluci o elementima i kriterijima za upis učenika u SŠ) te neodlučni učenici kojima je potrebna intenzivnija podrška pri donošenju odluke.	HZZ	Broj osoba uključenih u radionice	36.063	31.647	61.608	55.000	-	DP – redovna sredstva HZZ-a
3. Informiranje i savjetovanje učenika za obrtnička zanimanja	Podrška – savjeti za strukovno obrazovanje za obrtnička zanimanja. U skladu s europskim smjernicama koje ističu važnost uključivanja obrazovanja na radnom mjestu u redovni sustav strukovnog obrazovanja, obrazovanje za vezane obrte se odvija prema programu sastavljenom od općeobrazovnog dijela i naukovanja. Naukovanje se sastoji od stručno-teorijskog dijela te praktične nastave i vježbi. Obrazovanje traje tri godine. Učenik koji je završio osnovno obrazovanje, može se upisati u bilo koje obrtničko zanimanje. Ugovor o naukovanju zaključuje obrtnik i učenik, odnosno njegov roditelj ili staratelj.	HOK	Broj savjeta	3.000	3.000	3.000	4.000	Trošak pružanja savjeta financira se iz redovnih pozicija HOK/POK proračuna	HOK/ POK proračun
CILJ 3.2. AKTIVACIJA MLADIH U NEET STATUSU									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA	OSTVARENA	OSTVARENA	CILJANA	FINANCIJSKA	IZVOR

				VRIJEDNOST 2014.	VRIJEDNOST 2015.	VRIJEDNOST 2016.	VRIJEDNOST 2016.	A SREDSTVA (KN)	
1. Razvoj i provedba priprema za polaganje ispita državne mature	Intervencija pruža podršku mladima od 18 - 25 godina sa nedostatnim vještinama i znanjima kako bi mogli napredovati u visoko obrazovanje. MZO je ocijenio da je mjera neprovediva te je re-allocirao sredstva na novu intervenciju u Garanciji za mlade pod nazivom "Druga prilika za stjecanje kvalifikacije u visokom obrazovanju". Opis nove intervencije nalazi se pod poglavljem 2.1.3. Prioritet 3. – Povećanje mobilnosti radne snage kroz profesionalnu, prostornu i obrazovnu pokretljivost.	MZO	Broj korisnika vaučera za pohađanje priprema za polaganje ispita državne mature	0	0	-	6.000	-	-
2. Jačanje ključnih kompetencija u STEM i ICT područjima za osobe koje su završile srednjoškolsko obrazovanje s ciljem upisa u studijske programe u STEM i ICT području	Intervencijom je predviđeno uvođenje mjera s ciljem povećanja stopa upisa i završetka visokog obrazovanja u STEM i ICT područjima putem dopunskih on-line MOOC tečajeva (MOOC - Massive Open Online Courses). MZO je ocijenio da je mjera neprovediva te je re-allocirao sredstva na novu intervenciju u Garanciji za mlade pod nazivom "Druga prilika za stjecanje kvalifikacije u visokom obrazovanju". Opis nove intervencije nalazi se pod poglavljem 2.1.3. Prioritet 3. – Povećanje mobilnosti radne snage kroz profesionalnu, prostornu i obrazovnu pokretljivost.	MZO	Broj korisnika vaučera za pohađanje dopunskih on-line MOOC tečajeva	0	0	-	6.000	-	-
3. Povećanje zapošljavanja i integracija mladih osoba (osobito u NEET statusu) na tržište rada	MRRFEU je nositelj intervencije u okviru aktivnosti održivoga urbanoga razvoja koje se provode kroz mehanizam Integriranih teritorijalnih ulaganja. Postoji potreba za boljom usklađenošću strukovnog obrazovanja i osposobljavanja s potrebama tržišta rada, uz potporu učinkovite prakse	MRRFEU	Broj mladih osoba uključenih u obrazovanje, osposobljavanje, vježbeničku praksu i naukovanje	0	0	0	250	-	ESF

	profesionalnog usmjerenja, ali i osiguranja pristupačnosti stjecanja praktičnih vještina. Osim toga, Hrvatska je suočena sa značajnim porastom mladih koji nisu niti zaposleni niti u obrazovanju i osposobljavanju (NEET) Provedba projekata u okviru mehanizama integriranih teritorijalnih ulaganja (ITU mehanizam) još nije započela. Preduvjet za početak provedbe je uspostava posredničkih tijela za ITU u gradovima korisnicima ITU mehanizama tj. donošenje Uredbe o izmjenama i dopunama uredbe o tijelima u sustavima upravljanja i kontrole korištenja europskog socijalnog fonda, europskog fonda za regionalni razvoj i kohezijskog fonda u vezi s ciljem „ulaganje za rast i radna mjesta“ (dalje: Uredba) te potpisivanje sporazuma o obavljanju delegiranih funkcija sporazuma o provedbi ITU mehanizama. Uredba je 20.01.2017 objavljena na e-savjetovanju, a bila je dostupna za komentiranje do 27.01.2017. Potpisivanje navedenih sporazuma treba uslijediti nakon donošenja Uredbe.								
CILJ 3.3. POTICANJE PROSTORNE POKRETLJIVOSTI									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1. Osiguravanje prava na jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova	Nezaposlena osoba kojoj HZZ nije u mogućnosti osigurati zaposlenje u mjestu prebivališta, a koja sama ili posredovanjem HZZ nađe zaposlenje u drugom mjestu, ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć te na naknadu putnih i selidbenih troškova za sebe, bračnog druga, odnosno izvanbračnog druga i djecu, od mjesta prebivališta do mjesta	HZZ	Broj nezaposlenih osoba koje su ostvarile pravo na jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova	Jednokratna novčana pomoć 13 Naknada putnih i selidbenih troškova 9.998	19/9615	105/9001	13/12.100	2.315.928,36	DP

2. Poboljšanja mobilnosti, odnosno prostorne i profesionalne pokretljivosti radne snage na europskom tržištu rada (EURES)	zaposlenja.								
	HZZ obavlja posredovanje pri zapošljavanju, savjetovanje i informiranje o mogućnostima zapošljavanja, obrazovanja i usavršavanja te pruža druge informacije o tržištu rada u državama članicama EU, EGP-a i Švicarske Konfederacije putem EURES-a.		Individualni kontakti s tražiteljima posla - pružanje usluga informiranja i savjetovanja o mogućnostima rada i života na tržištima rada EGP, kao i informiranja o stanju na nacionalnim tržištima rada država članica	20 000 osoba	13.870	13.821	50.000		
		HZZ	Individualni kontakti s poslodavcima - pružanje usluga informiranja i savjetovanja vezano uz usluge EURES mreže	1000 kontakata	1.441	2.029	5.000	-	DP – redovna sredstva HZZ-a
			Posredovanje slobodnih radnih mjesta	500 radnih mjesta objavljeno od strane poslodavaca iz drugih DČ ciljano za hrvatske tražitelje posla	68 slobodnih radnih mjesta od 49 poslodavaca; za vrijeme Europskih dana poslova 581 slobodno radno mjesto	108 slobodnih radnih mjesta od 77 poslodavaca	5.000 radnih mjesta		
			Usluge selekcije	1000 kandidata	363				

			kandidata za objavljena slobodna radna mjesta Organizacija europskih dana poslova Provedba prekograničnih projekata u svrhu pružanja podrške regularnim migracijama i dostojnom radu	3 Europska dana poslova 2000 osoba informirano 1000 kandidata - pružena usluga selekcije	2 2 projekta	290 kandidata 2 Dana sigurne mobilnosti (Zagreb i Osijek) YfEJ i TjoML)1200 osoba informirano	2.500 4 6000 osoba informirano/ 3000 kandidata – pružene usluge unformiranja		
CILJ 3.4. POTICANJE MOBILNOSTI STUDENATA I UČENIKA, RAZVOJ MEĐUNARODNOG PRIPRAVNIČKOG STAŽA I MOGUĆNOSTI OBAVLJANJA PRAKSE U EU (OMOGUĆITI I LAKŠI PRISTUP INFORMACIJAMA O STAŽIRANJU U DRUGIM ZEMLJAMA)									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1.Internacionalizacija visokog obrazovanja - dodatak potporama za međunarodnu mobilnost	U okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014. - 2020. predviđena je aktivnosti dodjele potpora studentima za iskustvo učenja kroz rad u inozemstvu, u svrhu povećanja zapošljivosti studenata U izradi je projektna dokumentacija za izravnu dodjelu sredstava AMPEU ²¹ .	MZO	Broj studenata kojima je dodijeljena potpora za iskustvo učenja kroz rad u inozemstvu	0	0	0	100	-	-
CILJ 3.5. POTICANJE VERTIKALNE PROHODNOSTI UNUTAR OBRAZOVNOG SUSTAVA TE PONOVOG ULASKA U OBRAZOVANJE IZ TRŽIŠTA RADA									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1. Financiranje nastavka obrazovanja za učenike koji su	Podrška neprekidnom obrazovanju kroz omogućavanje prelaska s dvogodišnjeg na trogodišnji i trogodišnjeg na četverogodišnji	MZO	Broj korisnika vaučera za nastavak obrazovanja u	0	0	466	500	Državnim proračunom Republike Hrvatske za	DP

²¹ Agencija za mobilnost i programe EU

završili dvogodišnje i trogodišnje strukovne programe	program u strukovnom obrazovanju te na taj način omogućiti polaznicima stjecanje više razine kvalifikacije s čime im se omogućava lakši pristup tržištu rada ili nastavku obrazovanja		trogodišnjim ili četverogodišnjim strukovnim programima					2016. godinu, u sredstvima ovog ministarstva, bila su osigurana sredstva za tu namjenu kroz plaće zaposlenih u srednjim školama (plaće za redovan rad)	
PRIORITET 4. OSIGURANJE UDJELA SREDSTVA ZA PODIZANJE I POTRAŽNJE NA TRŽIŠTU RADA									
CILJ 4.1. POVEĆANJE ULAGANJA U LJUDSKE POTENCIJALE KROZ PODIZANJE UDJELA VISOKOOBRAZOVANIH U STANOVNIŠTVU									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1. Dodjela stipendija studentima slabijeg socioekonomskog statusa	U okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. predviđena je aktivnost dodjele stipendija studentima slabijeg socioekonomskog statusa u svrhu povećanja dostupnosti i završnosti visokog obrazovanja.	MZO	Broj studenata slabijeg socio-ekonomskog statusa kojima je dodijeljena stipendija	0	0	5.286	5.000	55.884.000,00 kn	DP
2. Sustav stipendiranja	Potaknuti razvoj sustava stipendiranja i mentorstva kroz smanjenje doprinosa za zapošljavanje 90 stipendiranih osoba u prvih 5 godina rada.	MINGO	-	0	0	0	-	-	-
3. Prilagodba sustava obrazovanja	Poticanje strateške suradnje industrije i sustava obrazovanja, znanosti i tehnologije u cilju prilagodbe sustava obrazovanja i znanosti potrebama novih tehnologija i potrebama „zelene ekonomije“ odnosno prioritetnim područjima industrijske politike EU („key enabling technologies“: 1. Napredne proizvodne tehnologije 2. Bioproizvode 3. Čisti transport 4. Pametne mreže 5.	MINGO	-	0	0	0	-	-	-

	Energetska i resursna efikasnost) koji trebaju biti glavni pokretač zapošljavanja mladih – tzv. „nova znanja za nova zapošljavanja“.								
CILJ 4.2. PREVENCIJA PRIJEVREMENOG NAPUŠTANJA OBRAZOVNOG SUSTAVA									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1. Profesionalno usmjeravanje učenika	Profesionalno usmjeravanje učenika provodi se u područni uredima Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje i u CISOK centrima. Savjetnici za profesionalno usmjeravanje u područnim uredima provode individualno profesionalno informiranje i savjetovanje učenika (coaching) uz utvrđivanje kompetencija putem psihodijagnostičkog instrumentarija te po potrebi liječničkog pregleda. Nakon obrade učenik dobiva Mišljenje stručnog tima koje sadržava prijedlog obrazovnih programa. Uz individualni pristup savjetnici provode i grupne aktivnosti profesionalnog informiranja i savjetovanja. Učenici završnih razreda osnovnih i srednjih škola u CISOK centrima dobivaju usluge individualnog i grupnog informiranja i savjetovanja o razvoju karijere.	HZZ	Broj učenika uključenih u savjetovanje	29.138	Broj učenika 48.340/broj usluga 82.387	60.736	45.000	-	DP – redovna sredstva HZZ-a
2. Uspostava centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje na visokim učilištima	U okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. predviđena je aktivnost uspostave centara i službi za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje na visokim učilištima u svrhu prevencije napuštanja visokog obrazovanja. MZO je izradio projektnu dokumentaciju za raspisivanje javnog poziva za prijavu projekata kroz koje će se osposobiti /	MZO	Broj uspostavljenih službi/centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje na visokim učilištima	0	0	0	0	-	-

	unaprijediti rad centara. Planirana objava javnog poziva je u rujnu 2017. godine.								
3. Razvijanje dopunskih obrazovnih programa tijekom studija	U okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. predviđena je aktivnost razvijanja dopunskih obrazovnih programa za studente koji nemaju prethodno stečeno zadovoljavajuće znanje i vještine iz područja STEM i ICT, a koja su im potrebna za prelazak na više godine studija. MZO je ocijenio da je mjera neprovediva te je re-alocirao sredstva na novu intervenciju u Garanciji za mlade pod nazivom "Druga prilika za stjecanje kvalifikacije u visokom obrazovanju". Opis nove intervencije nalazi se pod poglavljem 2.1.3. Prioritet 3. – Povećanje mobilnosti radne snage kroz profesionalnu, prostornu i obrazovnu pokretljivost.	MZO	Broj dopunskih obrazovnih programa	0	0	-	10	-	-
CILJ 4.3. OSIGURANJE MINIMALNE KVALIFIKACIJE ZA SUDJELOVANJE NA TRŽIŠTU RADA ZA OSOBE BEZ ZAVRŠENE OSNOVNE ŠKOLE ODNOSNO BEZ ZAVRŠENOG SREDNJEG OBRAZOVANJA ILI STEČENOG ZVANJA									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1. Program opismenjavanja	Nezaposlene osobe bez završene osnovne škole koje su napustile redovno osnovnoškolsko obrazovanje uključuju se u proces završetka osnovnog obrazovanja kao preduvjet daljnjeg rada ili učenja.	HZZ MZO	Broj osoba uključenih u program opismenjavanja	20 -	0 1.504	0 ²² 1.498	40 -	3.274.124.00 kn	DP
CILJ 4.4. KORIŠTENJE MEHANIZMA HKO-A ZA IZRADU RELEVANTNIH OBRAZOVNIH PROGRAMA SUKLADNO POTREBAMA TRŽIŠTA RADA									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016	CILJANA VRIJEDNOST 2016	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1. Uspostava HKO na razini visokog obrazovanja	U okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. predviđena je aktivnost uspostave HKO-a na	MZO	Broj izrađenih standarda kvalifikacija i studijskih	0	-	144	50	44.578.971.84 kn	ESF

²² Hrvatski zavod za zapošljavanje osigurao je preduvjete za provedbu intervencije, međutim, u 2016. godini nije iskazana potreba za provedbu iste.

	razini visokog obrazovanja kroz razvoj standarda zanimanja i s njima usklađenih standarda kvalifikacija i obrazovnih programa		programa						
2 Izrada prijedloga standarda za zanimanja u obrtu	Izrada prijedloga standarda za zanimanja u obrtu prema prepoznatim potrebama tržišta rada u cilju cjeloživotnog učenja. Pretpostavka pristupanju izradi prijedloga standarda zanimanja su izrađeni profili sektora od strane MRMS-a koji nisu završeni	HOK Obrtničko učilište	Broj standarda	0 -	0 5	0	1	-	-
3 Provedba ankete o standardu zanimanja	Provedba godišnje ankete poslodavaca na reprezentativnom uzorku u cilju prikupljanja informacija o kompetencijama za rad na radnim mjestima	MRMS, HZZ	Provedena godišnja anketa	1 Pilot anketa	Provedena je anketa za 25 zanimanja	Provedena je anketa za 25 zanimanja	1	494 532,51 kn	ESF
4 Izrada profila sektora	Analizira sektora HKO-a sa stajališta ponude i potražnje za radom u gospodarstvu i društvu. Kako se od profila sektora odustalo zbog činjenice da je riječ o statičnom alatu koji ne pruža relevantne podatke, uz to što će se raditi na poboljšanju metodologije za izradu profila, radilo se na internetskom sučelju, dinamičnom alatu koji je učinkovitiji i puno više primjenjiv predlagateljima standarda zanimanja	MRMS	Broj izrađenih profila	7	8	0	8	-	-
5 Prognoze zapošljavanja po djelatnostima za petogodišnje razdoblje	Provodit će se kvantitativne ekonometrijske prognoze rasta i zapošljavanja po ključnim djelatnostima za HKO sektore. Budući da su podaci o prognozama zapošljavanja po djelatnostima za petogodišnje razdoblje izostali zbog neusklađenosti podataka relevantnih tijela te nemogućnosti dobivanja preciznih prognoza, navedeno nije moglo biti izvršeno, a kako se radi i na internetskom sučelju koje se razvija i u pogledu dobivanja ovih podataka, oportuno	MRMS	Izrađena prognoza zapošljavanja	0	1	0	1	-	-

	je smatrati da će se navedeni podaci naci upravo na navedenom sučelju.								
6. Analiza učinka politika tržišta rada	Provođenje praćenja i vrednovanja politika tržišta rada. U sklopu projekta <i>Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja</i> (Projekt je završen u lipnju 2016). izrađeno je završno izvješće koje opisuje provedene aktivnosti, metodologiju, obradu podataka te objedinjuje dobivene rezultate, iskustva polaznika, mentora i poslodavaca uključenih u mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa: <i>"Evaluacija iskustava polaznika, mentora i poslodavaca uključenih u mjeru Stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa"</i>.²³ Evaluacijom su obuhvaćeni polaznici, mentori i poslodavci koji su kroz ovu operaciju bili uključeni u SOR od 2014. godine.	MRMS HZZ	Godišnja evaluacija	0	1	1	1	Ukupna vrijednost projekta 169.874.999,27 HRK EU udio u financiranju: 144.393.749,38 HRK (85%)	DP, ESF 2007.-2013.
CILJ 4.5. POTICANJE OBRAZOVANJA ODRASLIH I STJECANJA VJEŠTINA SUKLADNO PREMA POTREBAMA TRŽIŠTA RADA									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1. Obrazovanje nezaposlenih	Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada.	HZZ	Broj osoba uključenih u obrazovanja	2.000	1.606	4.400	16.500	25.419.270	DP, ESF, IPA
2. Potpore za opravdane troškove usavršavanja	Potpore za usavršavanje radnika na novim radnim mjestima povezanim s projektom ulaganja	MINGO/ MINPO	Broj isplaćenih bespovratnih novčanih	0 MINGO 0 MINPO	0 MINGO 14 MINPO	27 MINGO 4 MINPO	5	131.929,00 kn MINGO	DP

²³ http://www.hzz.hr/UserDocsImages/FINALNI_IZVJESTAJ_Evaluacija_iskustava_polaznika_mentora_i_poslodavacauključenih_u_SOR.pdf

Više informacija navedeno je u posebnom poglavlju 5 *EVALUACIJA ISKUSTAVA POLAZNIKA, MENTORA I POSLODAVACA UKLJUČENIH U SOR*

povezanih s ulaganjem	dodjeljuju se temeljem provedbe zakonodavnog okvira za poticanje ulaganja korisniku potpore u obliku bespovratnih novčanih potpora. Bespovratna novčana potpora za opravdane troškove usavršavanja povezanih s projektom ulaganja dodjeljuje se sukladno pravilima o državnim potporama za usavršavanje.		potpora za usavršavanje povezano s ulaganjem					3.760.00 kn MINPO	
3. Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina ²⁴	Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina u izvozno orijentiranim poduzećima na način da se za osobe starije od 60 godina plaća 25% doprinosa, a osobe od 50-60 godina starosti da se plaća 50% doprinosa (vertikalna mjera).	MINGO	-	0	0	0	-	-	-
4. Razvoj poticajnog modela dodatne edukacije	Razviti poticajni model dodatne edukacije i zapošljavanja starije iskusne radne snage za potrebe industrije kroz subvencioniranje troškova edukacije i smanjenje doprinosa.	MINGO	-	0	0	0	-	-	-
5. Pобољшanje kvalitete i relevantnosti sustava obrazovanja odraslih i unaprjeđenje vještina i kompetencija odraslih (sve dobne skupine)	MRRFEU je nositelj intervencije u okviru aktivnosti održivoga urbanoga razvoja koje se provode kroz mehanizam Integriranih teritorijalnih ulaganja. Ovdje predviđene intervencije trebale bi pridonijeti ostvarenju sljedećih rezultata: jačanju kapaciteta pružatelja usluga obrazovanja odraslih s ciljem povećanja stupnja obrazovanja za stjecanje osnovne stručne spreme, ključnih kompetencija i pismenosti odrasle populacije; poboljšanju kvalitete i relevantnosti programa obrazovanja odraslih, povećanju sudjelovanja odraslih u cjeloživotnom učenju. Provedba projekata u okviru mehanizama	MRRFEU	Broj osoba koje su sudjelovale u projektnim aktivnostima unapređenja vještina i kompetencija - u urbanim područjima u kojima se provodi mehanizam Integriranih teritorijalnih ulaganja (ITU)	0	0	0	400	0,00 kn	ESF

²⁴ Mjera se ne provodi i nije predviđena odredbama Zakona o poticanju ulaganja (NN 102/15)

	integriranih teritorijalnih ulaganja (ITU mehanizam) još nije započela. Preduvjet za početak provedbe je uspostava posredničkih tijela za ITU u gradovima korisnicima ITU mehanizama tj. donošenje Uredbe o izmjenama i dopunama uredbe o tijelima u sustavima upravljanja i kontrole korištenja europskog socijalnog fonda, europskog fonda za regionalni razvoj i kohezijskog fonda u vezi s ciljem „ulaganje za rast i radna mjesta“ (dalje Uredba) te potpisivanje sporazuma o obavljanju delegiranih funkcija sporazuma o provedbi ITU mehanizama. Uredba je 20.01.2017. objavljena na e-savjetovanju, a bila je dostupna za komentiranje do 27.01.2017. Potpisivanje navedenih sporazuma treba uslijediti nakon donošenja Uredbe.								
CILJ 4.6. INTEGRACIJA RADA I UČENJA									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
I. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	Osobe koje nemaju radnog iskustva te osobe bez iskustva u zvanju za koje su se obrazovale uključuju se u stručno osposobljavanje za rad kako bi se uz mentorstvo i definiran program učenja na radnom mjestu (definiran prema posebnim propisima) osposobile za samostalan rad, uključile na tržište rada ili pak pripremile za polaganje stručnog/majstorskog ispita. Razdoblje stručnog osposobljavanja za rad ubraja se u pripravnički staž i/ili radno iskustvo propisano kao uvjet za rad na poslovima radnog mjesta određenog zanimanja.	HZZ, MRMS	Broj osoba uključenih u stručno osposobljavanje za rad	9 000	32 494	33.366	15.000	729 173 175	DP, ESF

2. Obuka na radnom mjestu	Osobe bez radnog iskustva ili one koje su dulje vrijeme bile odsutne s tržišta rada, u radno okruženje uključuju se kroz obuku na radnom mjestu kako bi se omogućilo upoznati radno okruženje i zahtjeve radnog mjesta kao preduvjeta za kvalitetno obavljanje posla.	HZZ	Broj osoba uključenih u obuku na radnom mjestu	0	118	397	1.100	772.580	DP, ESF
3. Učenje kroz rad u visokom obrazovanju	U okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. predviđena je aktivnost razvoja suradnje između poslodavaca i visokih učilišta u svrhu stjecanja stručnih vještina kroz rad u okviru studijskih programa. Obuhvaća razvoj i unapređenje modela učenja kroz rad (work based learning) i provedbu unaprjeđenog modela stručne prakse u visokom obrazovanju. Mjera će se provoditi u sklopu ESF projekta u 2019. godini	MZO	Broj studenata uključenih u obuku na radnom mjestu	0	0	0	250	-	ESF
4. Licenciranje obrta/pravnih osoba za izvođenje praktične nastave i vježbi naukovanja	Licenciranje obrta/pravnih osoba i priprema osoba za izvođenje praktične nastave i vježbi naukovanja.	HOK	Broj licenci	700	605	553	700	331.800,00 kn	Kotizacija polaznika, pojedinačna kotizacija iznosi 600,00 kn
5. Uspostava baze jedinstvenog okvira mentorstva za naukovanje, praksu, pripravništvo, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i obuku na radnom mjestu	Formiranje baze podataka mentora na temelju intervencija i mjera u kojima je kriterij provedbe program pripravništva, naukovanja, prakse, stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa i obuke. Baza će sadržavati podatke o poslodavcu, mentoru koji je nadležan za provođenje programa, osobi uključenoj u intervenciju.	HZZ, MZO	Broj upisanih mentora	0	14.086	12.263	3.000	-	DP – redovna sredstva HZZ-a

	broju osoba uključenih u intervenciju kojima je bio mentor, trajanju mentorstva, ishodima učenja, položenom ispitu i uspješnosti integracije na tržište rada								
6. Financiranje mentorstva na radnom mjestu	Financiranje mentora koji izvode praktičnu nastavu i vježbe kod poslodavca	MZO	Broj mentora uključenih u financiranje	0	0	0	100 novonključenih	0 00kn ²⁵	ESF/DP
CILJ 4.7. POTICANJE RAZVOJA STRUKOVNOG OBRAZOVANJA/PRIMJENA ALIJANSE O NAUKOVANJU/									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1. Edukacija majstora – stručnih učitelja u licenciranim radionicama	Organizacija seminara za majstore - stručne učitelje u licenciranim radionicama HOK je planirao aplicirati na projekte u svrhu organizacije edukacije majstora stručnih učitelja u svrhu licenciranja obrta i pravnih osoba za provođenje praktične nastave i vježbi naukovanja. S obzirom da Program stjecanja osnovnih znanja iz poučavanja učenika i kompetencija nije stavljen van snage i nije donesen novi program prilagođen potrebama gospodarstva (što je HOK tražio u više navrata) nije se moglo pristupiti planiranim aktivnostima	HOK	Broj seminara	0	0	0	10	-	-
2. Modernizacija ponude strukovnog obrazovanja, podizanje njegove kvalitete u cilju povećanja zapošljivosti učenika kao i mogućnosti daljnjeg obrazovanja	Kroz ESF podržat će se razvoj nekoliko sektorskih nastavnih planova i programa strukovnog obrazovanja i osposobljavanja. Novi sektorski nastavni planovi razvit će se za turizam i ugostiteljstvo, strojarstvo, elektrotehniku, ICT, poljoprivredu i sektor zdravstva	MRRFEU	Broj mladih osoba, učenika strukovnog obrazovanja i osposobljavanja koji su prošli izobrazbu i stekli kvalifikacije	0	0	0	100	0,00 kn	DP/LSF

²⁵ Državnim proračunom Republike Hrvatske za 2016. godinu u sredstvima ovog ministarstva nisu bila osigurana sredstva za tu namjenu. Korištenje sredstva iz LSF-a nije započelo

	Intervencija na području strukovnog obrazovanja i osposobljavanja usmjerit će se i na vidljivosti i promociju njegove kvalitete kroz natjecanja učenika. U cilju uklanjanja nedostataka praktičnih vještina te poboljšanja kvalitete prijelaza iz škole na tržište rada, ciljane investicija usmjerit će se na uspostavu regionalnih centara stručnosti u specifičnim strukovnim sektorima prethodno navedenima. FSF intervencije također će se usmjeriti i na osiguranje kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju. MRRFEU nositelj je intervencije u okviru aktivnosti održivoga urbanoga razvoja koje se provode kroz mehanizam Integriranih teritorijalnih ulaganja. Provedba projekata u okviru mehanizama integriranih teritorijalnih ulaganja (ITU mehanizam) još nije započela. Preduvjet za početak provedbe je uspostava posredničkih tijela za ITU u gradovima korisnicima ITU mehanizama tj. donošenje Uredbe o izmjenama i dopunama uredbe o tijelima u sustavima upravljanja i kontrole korištenja europskog socijalnog fonda, europskog fonda za regionalni razvoj i kohezijskog fonda u vezi s ciljem „ulaganje za rast i radna mjesta“ (dalje – Uredba) te potpisivanje sporazuma o obavljanju delegiranih funkcija sporazuma o provedbi ITU mehanizama. Uredba je 20.01.2017. objavljena na e-savjetovanju, a bila je dostupna za komentiranje do 27.01.2017. Potpisivanje navedenih sporazuma treba								
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

	uslijediti nakon donošenja Uredbe.								
CILJ 4.8. POTICANJE PRIZNAVANJA ZNANJA I VJEŠTINA IZ PRETHODNOG RADNOG ISKUSTVA (RECOGNITION OF PRIOR LEARNING), VOLONTERSKOG RADA, KAO I ZNANJA I VJEŠTINA STEČENIH NEFORMALNIM I INFORMALNIM UČENJEM									
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA VRIJEDNOST 2016.	CILJANA VRIJEDNOST 2016.	FINANCIJSKA SREDSTVA (KN)	IZVOR
1. Provedba ispita o stručnoj osposobljenosti i majstorskog ispita	Ispit o stručnoj osposobljenosti može se polagati za jednostavnija zanimanja s liste vezanih obrta za koje je objavljen program polaganja. HOK zaključuje primanje prijave za ispit o stručnoj osposobljenosti najkasnije 30 dana prije početka ispita u određenom ispitnom roku. O pravu na pristupanje ispitu o stručnoj osposobljenosti HOK izvješćuje ispitanike u roku od 7 dana nakon utvrđivanja liste ispitanika koji mogu pristupiti ispitu o stručnoj osposobljenosti. Ispit se sastoji od izrade praktičnog rada i/ili radne probe i Provjere znanja nužnih za samostalno obavljanje obrta. Majstorski ispiti su državno priznati ispiti, regulirani Zakonom o obrtu i Pravilnikom o postupku i načinu polaganja majstorskog ispita te ispita o stručnoj osposobljenosti (NN, br. 88/02), a mogu se polagati za zvanja s liste vezanih obrta, čije je programe donio ministar nadležan za gospodarstvo. Majstorski ispit polaže se pred komisijom HOK-a u područnim obrtničkim komorama. Članovi ispitnih komisija su ugledni majstori obrtnici i ostali stručnjaci.	HOK	Broj ispita	900	2.020	2.199	900	1.865.400,00 kn	Kotizacija polaznika pojedinačna kotizacija : majstorski = 2.600,00 kn; stručna osposobljenost = 1.200,00 kn
2. Razvoj sustava za vrednovanje i priznavanje	U okviru uspostave HOK-a razviti će se sustav za vrednovanje i priznavanje neformalnog i	MZO	Donesen Pravilnik o priznavanju i	0	-	-	1	-	-

neformalnog i informalnog učenja ²⁶	mformalnog učenja kao temelj za provedbu vrednovanja i priznvanja vještina i znanja stečenih NFIF putem (nakon 2017.).		vrednovanju neformalnog i informalnog učenja						
---	--	--	---	--	--	--	--	--	--

²⁶ Provedba intervencije predviđena je nakon 2017. godine.

2.1. Rezultati provedbe intervencija za 2016. godinu

Smjernice sadrže ukupno 142 različite intervencije raspoređene po zadanim prioritetima. HZZ je nositelj velikog broja intervencija, njih ukupno 73 (65 samostalno, dok za 8 intervencija dijeli nadležnost sa drugim tijelima). Ostali nositelji su: MRMS, MZO, MHB, MDOMSP, MPS, MINGO, MINPO, MFIN, MRRFEU, Ured za udruge VRH, HGK, HOK, HUP i HAMAG-BICRO. Svi nositelji su u svrhu pripreme ovog izvještaja dostavili podatke o provođenju intervencija tijekom 2016. godine.²⁷

2.1.1. Prioritet 1. Povećanje stope zaposlenosti stanovništva

Iznimno dobri rezultati provedbe postignuti su u sklopu intervencija kojima se potiče **povećanje zapošljivosti mladih osoba na tržištu rada**. *Potporama za zapošljavanje mladih bez radnog iskustva* iz nadležnosti HZZ-a zaposleno je 8.108 mladih osoba. Također, važno je istaknuti i *Fiskalnu olakšicu za zapošljavanje mladih do 30 godina* putem koje je tijekom 2016. godine zaposleno 24.480²⁸ mladih osoba na neodređeno vrijeme. Naime, navedenom mjerom poslodavci su oslobođeni plaćanja doprinosa na plaću na razdoblje od 5 godina ako s mladom osobom sklope ugovor o radu na neodređeno vrijeme. Mjera se pokazala iznimno dobro prihvaćenom te i dalje bilježi pozitivne rezultate. Ukupan broj mladih do 30 godine starosti krajem 2015. godine s ugovorom na neodređeno vrijeme bio je 114.829. Na kraju 2016. godine taj broj je bio 123.162 što je povećanje za 7,26%.

U svrhu **povećanja zapošljivosti starijih osoba na tržištu rada**, intervencija *Potpore za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina* ostvarila je rezultate približne ciljanim vrijednostima za 2016. godinu (1.846 osoba koristilo je potpore od planiranih 1.976 osoba) dok su *Javni radovi* ostvarili rezultate veće od ciljanih. Tako je 3.663 osoba starijih od 50 godina sudjelovalo u javnim radovima, što je 1000 osoba više od planiranoga. U pogledu intervencije *Obrazovanja nezaposlenih*, ostvarena je četvrtina planiranih rezultata.

Poticanje zapošljivosti osoba s invaliditetom putem *Potpora za zapošljavanje* i uključivanja u programe *Javnih radova* bilježi kontinuirani rast. Rezultati intervencija za 2016. godinu su približni ciljanim vrijednostima. Tako je 328 osoba s invaliditetom zaposleno uz potporu za zapošljavanje (ciljana vrijednost 338), a 854 osoba uključeno je u javne radove (ciljana vrijednost 1.197).

Broj žena zaposlenih uz *Potpore za zapošljavanje* u 2016. godini je iznosio 4.124 (ciljana vrijednost 7.780) odnosno ostvareno je više od polovice očekivanih rezultata.

Promatrajući intervencije provedene u svrhu **smanjenja i sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti**, putem *Potpora za zapošljavanje* zaposleno je 3.897 dugotrajno nezaposlenih osoba, što je približno polovica ciljanih vrijednosti. Također, u intervencijama *Javni radovi* te *Obrazovanje nezaposlenih*, nisu postignuti ciljani rezultati za 2016. godinu. *Mjera potpore radu*

²⁷ Do donošenja Zakona o ustrojstvu i djelokrugu ministarstava i drugih središnjih tijela državne uprave (NN 93/16, 104/16) Ministarstvo gospodarstva i Ministarstvo poduzetništva i obrta su samostalno provodili Smjernice.

²⁸ Prema podacima HZMO-a, osnova osiguranja 61 i 62

zadruga hrvatskih branitelja imala rezultate veće od planiranih te je u sklopu ove mjere obuhvaćeno 94 pripadnika ciljane skupine što je više od planiranog rezultata za ovu godinu.

U pogledu **jačanja podrške nezaposlenim osobama koje pokreću vlastiti posao**, broj korisnika *Potpore za samozapošljavanje* HZZ-a bilježi kontinuirani rast. Rezultati pokazuju veće vrijednosti od ciljanih, te je tako gotovo 5.000 osoba koristilo potpore za samozapošljavanje tijekom 2016. godine. *Mjeru samozapošljavanja* MHB-a koristile su 84 osobe te navedena mjera također bilježi rast, iako nije ostvarila očekivane rezultate za 2016. godinu, oni su gotovo ispunjeni. Tu je značajno istaknuti i intervenciju *Podrška pri izradi poslovnih planova za samozapošljavanje* HOK-a u sklopu koje je pruženo 45 savjeta vezanih uz samozapošljavanje. Također, Ministarstvo gospodarstva, poduzetništva i obrta dodijelio je 2.087 potpora (487 više od planiranih) za stjecanje zanimanja u sustavu vezanih obrta, za stipendije učenicima u deficitarnim zanimanjima te za potpore izvođačima praktične nastave u okviru intervencije *Obrazovanje za obrte* (Do donošenja Zakona o ustrojstvu i djelokrugu ministarstava i drugih središnjih tijela državne uprave (NN 93/16, 104/16) nositelj navedene intervencije bio je MINPO).

U svrhu stjecanja **prvog radnog iskustva za sudjelovanje na tržištu rada**, posebno se ističe mjera *Stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa*. Mjeru je koristilo ukupno 33.366 osoba što je dvostruko više od ciljane vrijednosti. Prema obrazovnoj strukturi korisnika, novouključenih korisnika bilo je 69,9% s viskom stručnom spremom i 30,1% sa srednjom stručnom spremom. Takav odnos je prisutan od 2014. godine. Također, posebnu vrstu potpore za zapošljavanje HZZ-a „*Rad i nakon stručnog osposobljavanja – potpora za zapošljavanje*“²⁹ koristilo je 5,4 % korisnika koji su 2016. godine izašli iz mjere stručnog osposobljavanja. U godinama 2014. i 2015. potporu je iskoristilo približno 6% osoba koje su izašle iz mjere stručno osposobljavanje za rad. Iako se taj udio u 2016. smanjio, treba naglasiti da je u toj godini broj aktivnih korisnika potpore, ali i korisnika stručnog osposobljavanja bio najveći do sada.

Rezultati veći od planiranog ostvareni su i u pogledu povećanja **participacije društveno najugroženijih skupina (osobe romske nacionalne manjine, osobe izašle iz sustava alternativne skrbi, socijalno isključeni i dr.)**. U pogledu korištenja *Potpore za zapošljavanje te Obrazovanja nezaposlenih* HZZ-a navedena skupina je ostvarila rezultate veće od planiranih. Primjerice u obrazovanje je uključeno gotovo dvostruko više osoba pripadnika ove skupine od planiranih (605 osoba, od planiranih 330).

2.1.2. Prioritet 2 – Poboljšanje konkurentnosti

U cilju **podrške osobama zaposlenim po fleksibilnim oblicima ugovora o radu** intervencija *Stalni sezonac* bilježi kontinuirani rast. Tako je navedenu mjeru tijekom 2016. godine koristilo 2.835 osoba što je gotovo dvostruko više od planiranoga. Kontinuirani rast bilježi i *Sezonsko zapošljavanje putem vrijednosnih kupona u poljoprivredi*. Prodano je ukupno 419.745 vrijednosnih kupona i sklopljeno je 22.206 ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi, međutim

²⁹ Mjera namijenjena posebno korisnicima stručnog osposobljavanja te ju je bilo moguće koristiti samo 6 mjeseci po izlasku iz mjere

unatoč rastu u odnosu na 2015. godinu, nisu postignuti planirani rezultati za 2016. godinu. Dok primjerice *Potpore za usavršavanje zamjenskog radnika*, te *Podrška ženama zaposlenim na skraćeno/nepuno radno vrijeme* nisu korištene.

U cilju **poboljšanja prilagodljivosti radnika i poduzeća**, *Potpore za usavršavanje novozaposlenih osoba* koristile su samo 42 osobe od planiranih 700. Međutim, *Potpore za usavršavanje zaposlenih radnika* kojima prijeti gubitak radnog mjesta koristile su 462 osobe od planiranih 600. *Potpore za obrazovanje ili osposobljavanje radnika* nisu korištene tijekom 2016. godine.

U cilju **jačanja kompetencija poslodavaca** HUP je u sklopu intervencije *Savjetovanja i informiranja poslodavaca* organizirao ukupno 62 događanja na kojima je sudjelovalo 2.156 sudionika.

U svrhu **pružanja podrške za očuvanje radnih mjesta/otvaranja novih radnih mjesta**, intervencije *Potporama za skraćivanje punog radnog vremena* HZZ-a obuhvaćeno je 93 radnika, od planiranih 1500. Ministarstvo gospodarstva, poduzetništva i obrta dodijelilo je ukupno 1.956 (ukupno MINGO i MINPO) potpora za troškove otvaranja novih radnih mjesta povezanih s ulaganjem.

2.1.3. **Projevat 3. – Povećanje mobilnosti radne snage kroz profesionalni, prostorni i obrazovni pokretljivost**

U sklopu **razvoja sustava cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere**, intervencijom *Profesionalno usmjeravanje učenika* HZZ-a obuhvaćeno je 60.736 učenika, što je 15.736 učenika više od planiranog. Također, u sklopu intervencije *Stjecanje kompetencija upravljanja karijerom* u radionice je uključeno 61.608 osoba, odnosno 6.608 osoba više od planiranoga. Također, 3.000 učenika savjetovano je o obrtničkim zanimanjima u sklopu intervencije HOK-a *Informiranje i savjetovanje učenika za obrtnička zanimanja*.

Intervencije u svrhu **aktivacije mladih u NEET statusu** nisu se provodile tijekom 2016. Za intervencije u nadležnosti MZO-a *Razvoj i provedba priprema za polaganje ispita državne mature* i *Jačanje ključnih kompetencija u STEM i ICT područjima za osobe koje su završile srednjoškolsko obrazovanje s ciljem upisa u studentske programe u STEM i ICT području*, MZO je ocijenio da su neprovedive te je u 2016. godini u sklopu Plana implementacije Garancije za mlade predložena nova intervencija pod nazivom *Druga prilika za stjecanje kvalifikacije u visokom obrazovanju*. Mjera se uvodi s ciljem omogućavanja pristupa, nastavka i završetka visokog obrazovanja osobama koje su odustale od studija. MZO će navedenu mjeru provoditi kao otvoreni natječaj visokim učilištima za izradu programa namijenjenih privlačenju osoba koje su odustale od studija. Također, intervencija iz nadležnosti MRRFEU-a *Povećanje zapošljavanja i integracija mladih osoba (osobito u NEET statusu) na tržište rada* nije se provodila jer je provedba uvjetovana usvajanjem normativnih izmjena.

Intervencije u svrhu **poticanja prostorne pokretljivosti** obuhvaćaju isključivo intervencije HZZ-a. Tako je u sklopu intervencije *Osiguravanje prava na jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova* u 2016. godini 105 osoba (92 više od planiranoga)

koristilo jednokratnu novčanu pomoć dok je za 9.001 osoba isplaćena naknada putnih i selidbenih troškova (3.099 manje od planiranoga). Intervencijom *Poboljšanja mobilnosti, odnosno prostorne i profesionalne pokretljivosti radne snage na europskom tržištu rada (EURES)* ostvareno je 13.821 individualnih kontakata (planirano 50.000) s tražiteljima posla te 2.029 kontakata s poslodavcima (planirano 5.000), a objavljeno 108 slobodnih radnih mjesta (planirano 5.000).

U svrhu **poticanja mobilnosti studenata i učenika, razvoja međunarodnog pripravničkog staža i mogućnosti obavljanja prakse u EU**, u okviru intervencije *Internacionalizacija visokog obrazovanja*, u tijeku je izrada projektne dokumentacije za izravnu dodjelu sredstava AMPEU. MZO u sklopu redovitih aktivnosti i sukladno pozitivnim propisima, provodi i financira nastavak obrazovanja za učenike koji su završili dvogodišnje i trogodišnje strukovne programe te na taj način **potiče vertikalnu prohodnost unutar obrazovnog sustava te ponovni ulazak u obrazovanje s tržišta rada**.

2.1.4 Prioritet 4. Osiguranje usklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada

U sklopu intervencija s ciljem **povećanja ulaganja u ljudske potencijale kroz podizanje udjela visokoobrazovanih u stanovništvu**, MZO je u okviru intervencije *Dodjela stipendija studentima slabijeg socioekonomskog statusa* dodijelio 5.286 stipendija (od planiranih 5.000) studentima slabijeg socio-ekonomskog statusa.

U cilju **prevencije prijevremenog napuštanja obrazovanja** HZZ je provodio intervenciju *Profesionalnog usmjeravanja učenika* kojom je obuhvaćeno 60.736 učenika. Provedba intervencije iz nadležnosti MZO-a *Uspostava centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje na visokim učilištima* predviđena je provedbom ESF projekta za kojega je izrađena projektna dokumentacija te se objava javnog poziva za dostavu projekata očekuje u rujnu 2017.

U svrhu **osiguravanja minimalne kvalifikacije za sudjelovanje na tržištu rada za osobe bez završene osnovne škole odnosno bez završenog srednjeg obrazovanja** u *Programe opismenjavanja* (MZO) uključeno je 1.498 osoba.

U sklopu cilja **korištenje mehanizama HKO-a za izradu relevantnih obrazovnih programa sukladno potrebama tržišta rada** pozitivni rezultati su vidljivi u sklopu intervencije *Uspostava HKO na razini visokog obrazovanja* iz nadležnosti MZO-a. Izrađeno je 144 standarda kvalifikacija i studijskih programa (od planiranih 50). Također, provedena je i anketa za 25 zanimanja. MRMS je radio na poboljšanju metodologije za izradu profila sektora te na posebnom internetskom sučelju koje je više primjenjivo predlagateljima standarda zanimanja koje će sadržavat i podatke o prognozama zapošljavanja. U sklopu intervencije *Analiza učinaka politika tržišta rada* provedeno je istraživanje o evaluaciji iskustva polaznika, mentora i poslodavaca uključenih u mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa (više u poglavlju 5.).

U cilju **poticanja obrazovanja odraslih** HZZ je u *Obrazovanje nezaposlenih* uključio 4.400 osoba, od ukupno 16.500 planiranih, a Ministarstvo gospodarstva, poduzetništva i obrta je isplatio ukupno 31 bespovratnu novčanu potporu za usavršavanje povezano s ulaganjem u sklopu

intervencije *Potpore za opravdane troškove usavršavanja povezanih s ulaganjem (ukupno MINGO i MINPO)*.

U sklopu intervencija provedenih u svrhu **integracije rada i učenja**, HZZ je provodio već spomenute intervencije *Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i Obuka na radnom mjestu*. U sklopu intervencije *Učenje kroz rad u visokom obrazovanju* MZO će kroz ESF projekt u 2019. godini razviti i unaprijediti model učenja kroz rad (*work based learning*) u visokom obrazovanju. Također, u sklopu *Uspostave baze jedinstvenog okvira mentorstva* u bazu mentora upisano je 12.263 osoba (od planiranih 3.000).

U cilju **poticanja razvoja strukovnog obrazovanja** planirane intervencije iz nadležnosti HOK-a i MRRFEU-a nisu se provodile tijekom 2016. jer nisu osigurani normativni preduvjeti za njihovu provedbu (intervencije *Edukacija majstora – stručnih učitelja u licenciranim radionicama* i *Modernizacija ponude strukovnog obrazovanja, podizanje njegove kvalitete u cilju povećanja zapošljivosti učenika kao i mogućnosti daljnjeg obrazovanja*).

U cilju **poticanja priznavanja znanja i vještina iz prethodnog radnog iskustva (recognition of prior learning), volonterskog rada, kao i znanja i vještina stečenih neformalnim i informalnim učenjem**, HOK je proveo ukupno 2.199 ispita o stručnoj osposobljenosti i majstorskih ispita, što je 1.299 ispita više od planiranog za 2016. godinu. Intervencija iz nadležnosti MZO-a *Razvoj sustava za vrednovanje i priznavanje neformalnog i informalnog učenja* predviđena je za provedbu tek nakon 2017. godine.

3. PROJEKTI IZ NADLEŽNOSTI MINISTARSTVA RADA I MIROVINSKOGA SUSTAVA

3.1. Projekt „Uspostava sustava praćenja NEET osoba“

Nezaposlenost mladih osoba jedan je od ključnih problema tržišta rada u RH. Prema podacima Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (HZZ), mladi između 15. i 24. godine života čine 16,5% nezaposlenih, a mladi između 15. i 29. godine čine 28,3% nezaposlenih. Posebna skupina mladih osoba koje ne rade, nisu u sustavu redovitog obrazovanja te nisu u sustavu obrazovanja odraslih naziva se skupinom osoba u NEET statusu.³⁰

Pretpostavlja se da je većina mladih NEET osoba registrirana pri HZZ-u, međutim točni kvalitativni i kvantitativni podaci za ovu skupinu ne postoje. Kako bi se podaci mogli prikupiti, a u konačnici i obraditi, bilo je potrebno povezivanje i nadogradnja postojećih baza podataka više institucija. Stoga je 05. listopada 2016. godine MRMS započeo s provedbom projekta „Uspostava sustava praćenja NEET osoba“ kojim će se povezati podatci kojima raspolažu Ministarstvo znanosti i obrazovanja, Hrvatski zavod za zapošljavanje te Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje. Ovim će se povezivanjem dobiti jasan uvid u ovu skupinu mladih osoba te točan trenutak u kojem napuštaju obrazovanje, od kojih obrazovnih programa najčešće

³⁰ Prema zadnjim dostupnim podacima, stopa mladih u NEET statusu u dobnoj skupini od 15-29 godina iznosila je 20.1% (smanjenje u odnosu na godinu prije, kada je iznosila 21.8%. Neaktivnih NEET-ovaca bilo je 5.8% . U dobnoj skupini od 15-24 godina, stopa mladih u NEET statusu iznosila je 18.5% (smanjenje u odnosu na godinu prije, kada je iznosila 19.3%.) Neaktivnih NEET-ovaca bilo je 5%.

odustaju, o kojim se područjima RH radi, odnosno postoje li razine obrazovanja u kojima je napuštanje i neaktivnost učestalija. Povezivanjem i usporedbom podataka omogućit će se analiza strukture mladih NEET osoba i utvrđivanje broja neaktivnih, neregistriranih NEET osoba.

Projektom će se dugoročno omogućiti izrada mjera i aktivnosti usmjerenih prema doseg, odnosno uspostavljanju kontakta s tom skupinom mladih osoba kako bi ih se aktiviralo na tržištu rada. Također, izradit će se i preporuke za daljnji rad s mladima u NEET statusu Centara za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK) koji djeluju pri HZZ-u. Završetak projekta planiran je za lipanj 2017. godine.

5.2 Projekt „Unapređenje sustava pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoj karijere jačanjem uloge Forum za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere u Republici Hrvatskoj“

Forum za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere u Republici Hrvatskoj (dalje: Forum) osnovan je 24. ožujka 2014. godine. Cilj djelovanja Forum je osigurati učinkovitu koordinaciju sudjelovanja svih relevantnih dionika u pružanju usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja. Planiranim projektom provesti će se analiza stanja u području cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja te izraditi preporuke za bolju koordinaciju rada Forum kao i poboljšanje kanala povezivanja kroz uspostavu i razvoj web platforme za dionike sustava cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja, odnosno za članove Forum i ostale dionike na tržištu rada. Ovim će se izravno doprinijeti unapređenju sustava pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere. Početak provedbe projekta planiran je za proljeće 2017. godine, a predviđeno trajanje projekta je 24 mjeseca.

5.3 Projekt „Potpora razvoju HKO-a u području povezivanja obrazovanja i tržišta rada“

Provedbom ovog projekta pružit će se podrška provedbi HKO-a i omogućit će se njegova primjena kao ključnog alata za usklađivanje potreba tržišta rada s obrazovanjem. Projektom će se podupirati uspostava i edukacija svih sektorskih vijeća te predlagatelja standarda zanimanja. Na taj će se način izravno utjecati na kvalitetu standarda zanimanja koji će nakon stručnog vrednovanja biti upisani u Registar HKO-a. Na osnovi tih standarda zanimanja izrađivat će se standardi kvalifikacija, koji će biti temelj za kreiranje novih i unaprjeđenje postojećih, kvalitetnih i relevantnih, obrazovnih programa u Republici Hrvatskoj. Također, projektom će se omogućiti ažuriranje stručnih podloga i analitičkih alata potrebnih za izradu standarda zanimanja, ažuriranje Nacionalne klasifikacije zanimanja i pružiti potpora procesu priznavanja inozemnih stručnih kvalifikacija i regulaciji profesija. Planirani početak projekta je u trećem kvartalu 2017. godine, a završetak u trećem kvartalu 2020. godine.

4. PREGLED INTERVENCIJA IZ NADLEŽNOSTI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE

Na temelju *Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošļavanja od 2015. do 2017. godine* HZZ provodi intervencije usmjerene na poticanje zapošļavanja, obrazovanja i očuvanja radnih mjesta nezaposlenih osoba koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada te zaposlenih osoba kojima prijeti gubitak radnog mjesta, a u svrhu ispunjenja prioriteta i ciljeva definiranih u Smjernicama kao što su povećanje stope participacije osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada, poboljšanje konkurentnosti i prilagodljivosti poduzeća, pružanja podrške cjeloživotnom učenju i obrazovanju te poticanju prostorne i profesionalne pokretljivosti.

Intervencije aktivne politike zapošļavanja koje su se provodile u 2016. godini su potpore za zapošļavanje, usavršavanje i samozapošļavanje, obrazovanje nezaposlenih, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, javni radovi i potpore za očuvanje radnih mjesta.

4.1. Podaci o strukturi korisnika i obuhvatu mjerama APZ-a za 2016. godinu

Glede **obuhvata mjerama aktivne politike zapošļavanja** u nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošļavanje, broj novouključenih korisnika tijekom 2016. godine iznosio je 37.707 osoba. Tijekom godine najviše novih korisnika bilo je uključeno u mjeru stručnog osposobljavanja za rad (15.059 osoba ili 39,9%), slijede javni radovi (8.773 osobe ili 23,3%), potpore za zapošļavanje (5.716 osoba ili 15,2%), obrazovanje nezaposlenih (3.809 osoba ili 10,1%), potpore za samozapošļavanje (2.333 osobe ili 6,2%), potpore za očuvanje radnih mjesta (1.920 osoba ili 5,1%) te potpore za usavršavanje (97 osoba ili 0,3%).

Podaci o strukturi korisnika i relativnom obuhvatu mjerama APZ-a za 2016. godinu (spol, dob i obrazovna struktura te odnos s obzirom na ukupnu nezaposlenost i ukupno zapošļavanje) prikazani su u sljedećim tablicama.

Obilježje			Novouključeni u godini	Aktivni na kraju mjeseca, godišnji prosjek
UKUPNO			37.707	28.504
VRSTA MJERE (LMP klasifikacija)	1.	Obrazovanje	18.965	17 060
	1.1.	Institucionalno obrazovanje	3.906	665
	-	Obrazovanje nezaposlenih	3.809	571
	-	Potpore za usavršavanje	97	94
	1.2.	Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	15.059	16.395
	2.	Potpore za zapošljavanje	5.716	4.901
	3.	Javni radovi	8.773	3.693
	4.	Potpore za samozapošljavanje	2.333	2.252
	5.	Potpore za očuvanje radnih mjesta	1.920	598
SPOL	Muškarci		15.231	10.730
	Žene		22.476	17.774
DOB	Do 24 godine		12.282	11.135
	25 - 29		10.008	8.541
	30 - 49		10.486	6.535
	50 - 54		2.539	1.239
	55 godina i više		2.392	1.054
RAZINA OBRAZOVANJA	Bez škole i nezavršena osnovna škola		808	259
	Osnovna škola		4.525	1.687
	SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike		9.037	6.296
	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija		9.730	7.129
	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola		5.745	5.538
	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		7.763	7.563
	Nepoznato		99	31
TRAJANJE NEZAPOSLENO STI	Do 6 mjeseci		17.282	14.535
	6 - 12 mjeseci		7.536	6.446
	Više od 12 mjeseci		12.669	7.407
	Nije nezaposlena osoba		220	116
Osobe romske nacionalne manjine prema Nacionalnom programu za Rome			569	153
Osobe s invaliditetom			915	480
Hrvatski branitelji			1.615	754

Tablica 1. Obilježja novozaposlenih osoba i novouključenih korisnika

Obilježje		Novozaposleni	Novouključeni korisnici	Novouključeni/novozaposleni (%)
UKUPNO		218.834	37.707	17,2
SPOL	Muškarci	98.691	15.231	15,4
	Žene	120.143	22.476	18,7
DOB	Do 24 godine	58.305	12.282	21,1
	25 - 29	44.556	10.008	22,5
	30 - 49	86.881	10.486	12,1
	50 - 54	15.758	2.539	16,1
	55 godina i više	13.334	2.392	17,9
RAZINA OBRAZOVANJA	Bez škole i nezavršena osnovna škola	3.278	808	24,6
	Osnovna škola	26.407	4.525	17,1
	SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike	71.261	9.037	12,7
	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija	69.628	9.730	14,0
	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	19.450	5.745	29,5
	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	28.810	7.763	26,9
	Nepoznato		99	
TRAJANJE NEZAPOSLENO STI	Do 6 mjeseci	142.744	17.282	12,1
	6 - 12 mjeseci	41.015	7.536	18,4
	Više od 12 mjeseci	35.075	12.669	36,1
	Nije nezaposlena osoba		220	
Osobe s invaliditetom		2.853	915	32,1
Hrvatski branitelji		11.889	1.615	13,6

Obilježje		Prosječan broj nezaposlenih	Prosječan broj aktivnih korisnika	Korisnici/ nezaposleni (%)
UKUPNO		241.860	28.504	11,8
SPOL	Muškarci	107.947	10.730	9.9
	Žene	133.913	17.774	13.3
DOB	Do 24 godine	39.858	11.135	27.9
	25 - 29	28.683	8.541	29.8
	30 - 49	96.821	6.535	6.7
	50 - 54	28.514	1.239	4.3
	55 godina i više	47.985	1.054	2.2
RAZINA OBRAZOVANJA	Bez škole i nezavršena osnovna škola	14.155	259	1.8
	Osnovna škola	50.070	1.687	3.4
	SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike	75.092	6.296	8.4
	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija	69.055	7.129	10.3
	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	14.508	5.538	38.2
	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	18.980	7.563	39.8
	Nepoznato		31	
TRAJANJE NEZAPOSLJENOSTI	Do 6 mjeseci	87.915	14.535	16.5
	6 - 12 mjeseci	34.444	6.446	18.7
	Više od 12 mjeseci	119.501	7.407	6.2
	Nije nezaposlena osoba		116	
Osobe s invaliditetom		7.107	480	6.7
Hrvatski branitelji		23.433	754	3.2

Niže u tablici izdvojene su ciljane skupine korisnika mjera za koje je napravljen pregled broja korisnika određene mjere, struktura i udjeli u ukupnom broju korisnika. Ciljane skupine definirane su na osnovu zajedničkih karakteristika s obzirom na rizik od nezaposlenosti i gubljenja posla. Riječ je o mladima do 29 godina, osobama starijim od 50 godina te dugotrajno nezaposlenim što podrazumijeva osobe koje su u evidenciji nezaposlenosti duže od 12 mjeseci. U potonjoj skupini mogu biti i korisnici koji spadaju u prve dvije spomenute ciljane skupine, no za potrebe ovog pregleda izdvojena je zasebno.

Mladi do 29 godina u najvećem broju koriste mjere aktivne politike zapošljavanja i od ukupnog broja novouključenih osoba u 2016., mladih je 59,1%. Većina ih je uključena u mjeru Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (61,1%). Potpore za zapošljavanje

iskoristilo je 17,8% od ukupnog broja mladih u evidenciji, dok su ostale mjere koristili u znatno rjeđe.

Udio korisnika mjera koji su **stariji od 50 godina** u ukupnom broju novouključenih u 2016. godini bilo je 13,1%. U odnosu na mlade, starijih osoba među korisnicima mjera znatno je manje. Najčešće su bili uključeni u javne radove (58,5%), potom, u manjem broju, u potpore za zapošljavanje (17,6%) te mjeru obrazovanja nezaposlenih (10,3%).

Iz strukture **dugotrajno nezaposlenih** vidljivo je da je polovica svih dugotrajno nezaposlenih osoba iz evidencije bila uključena u javne radove (49,7%). U Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa uključena je približno petina dugotrajno nezaposlenih (18,2%), u nešto manjem broju koristili su i mjeru obrazovanje nezaposlenih (15,2%) te potpore za zapošljavanje (13,9%). Ostale mjere dugotrajno nezaposleni koristili su u puno manjem broju ili uopće nisu za što su razlog i propozicije same mjere.

Promotrimo li mjere prema udjelu ciljanih skupina u ukupnom broju novouključenih u 2016. godini, vidljivo je da su mladi gotovo u pravilu korisnici stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa (90,4%), zatim potpora za zapošljavanje (69,3%). Stariji od 50 godina čine nešto manje od polovice ukupnih korisnika potpora za usavršavanje (44,3%). Od ukupnih korisnika javnih radova, većina je dugotrajno nezaposlenih (71,4%) te od svih uključenih u obrazovanje nezaposlenih polovica je također bila dugotrajno nezaposlena (50,4%).

Mjere	Ukupno novouključeni	Mladi do 29 godina			50+			Dugotrajno nezaposleni		
		Broj	Struktura po mjerama**	Udio*	Broj	Struktura po mjerama**	Udio*	Broj	Struktura po mjerama**	Udio*
UKUPNO	37.707	22.290	100	59,1	4.931	100,0	13,1	12.669	100	33,6
Obrazovanje nezaposlenih	3.809	1.529	6,9	507	10,3	10,3	13,3	1.920	15,2	50,4
Potpore za usavršavanje	97	9	0,0	9,3	43	0,9	44,3	0	0,0	0,0
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	15.059	13.613	61,1	90,4	8	0,2	0,1	2.305	18,2	15,3
Potpore za zapošljavanje	5.716	3.960	17,8	69,3	867	17,6	15,2	1.755	13,9	30,7
Javni radovi	8.773	1.966	8,8	22,4	2.887	58,5	32,9	6.295	49,7	71,8
Potpore za samozapošljavanje	2.333	687	3,1	29,4	200	4,1	8,6	354	2,8	15,2
Potpore za očuvanje radnih mjesta	1.920	526	2,4	27,4	419	8,5	21,8	40	0,3	2,1

*udio u ukupnom broju novouključenih

**udio ciljane skupine u pojedinoj mjeri

4.2. Prosak mjera APZ i plan za 2017. godinu

U 2016. godinu za provedbu aktivne politike zapošljavanja ukupno je isplaćeno 1.115.312.920,10 kn. Od toga 748.205.066,82 kn sa pozicije APZ-a, 9.255.825,30 kn u sklopu Programa za Rome, 277.208.273,26 kn u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski

potencijali 2014. – 2020. te 80.643.754,72 kn u okviru Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007. – 2013.

U 2017. godini za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja osigurano je sveukupno 1.500.874.685,00 kn. Od toga 843.360.000,00 kn na poziciji APZ-a, 10.805.000,00 kn na poziciji Programa za Rome, 641.629.685,00 kn u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. te 80.000,00 kn u okviru Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007. – 2013. te 5.000.000,00 kn u okviru mjera namijenjenih za migrante. Riječ je o ukupnom proračunu za mjere aktivne politike zapošljavanja, uključujući sve vezane naknade.

4.2.1 Troškovi mjera aktivne politike zapošljavanja, usporedba 2015.-2016.

U tablici su prikazani troškovi provedbe aktivnih mjera politike zapošljavanja koje je Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio u 2015. i 2016. godini. Prikazan je ukupan trošak po vrsti mjere, zatim prosječni trošak po novouključenom sudioniku, te prosječni trošak po mjesecu sudjelovanja jedne osobe. Najveći ukupni troškovi ostvareni su za provedbu mjere stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa i za provedbu mjere javnih radova. Uočljive su i velike razlike između mjera u prosječnom trošku po novouključenom sudioniku.

Troškovi provedbe aktivnih mjera politike zapošljavanja, usporedba 2015. i 2016. godine

Mjera	God.	Broj osoba	Broj mjeseci	Ukupni trošak	Trošak po novouključenom sudioniku	Trošak po mjesecu sudjelovanja jedne osobe
Obrazovanje nezaposlenih	2015.	1.552	192	14.617.081	9.418	6.344
	2016.	3.809	571	26.148.806	6.865	3.816
Potpore za usavršavanje	2015.	517	74	2.418.836	4.679	2.724
	2016.	97	94	943.144	9.723	836
Stručno osposobljavanje za rad	2015.	18.597	16.356	724.298.084	38.947	3.690
	2016.	15.059	16.395	726.650.253	48.254	3.693
Potpore za zapošljavanje	2015.	6.603	5.446	166.184.976	25.168	2.543
	2016.	5.716	4.901	116.400.508	20.364	1.979
Javni radovi	2015.	9.961	3.907	198.299.942	19.908	4.230
	2016.	8.773	3.693	169.145.270	19.280	3.817
Potpore za samozapošljavanje	2015.	2.776	2.528	69.051.542	24.874	2.276
	2016.	2.333	2.252	55.708.247	23.878	2.061
Potpore za očuvanje radnih mjesta	2015.	1.589	365	13.728.368	8.640	3.134
	2016.	1.920	598	20.316.691	10.582	2.831
Ukupno	2015.	41.595	28.868	1.188.598.829	28.576	3.431
	2016.	37.707	28.504	1.115.312.919	29.578	3.261

Napomena: potpore za očuvanje radnih mjesta uključuju i mjeru za stalne sezone

Budući da se mjere međusobno veoma razlikuju prema trajanju sudjelovanja te da troškove može proizvoditi i nastavak sudjelovanja osoba koje su uključene tijekom prethodne godine, prikladniji pokazatelj za usporedbu troškova između mjera je prosječni trošak po mjesecu sudjelovanja jedne

osobe. Taj pokazatelj dobiva se dijeljenjem prosječnog mjesečnog troška s prosječnim brojem sudionika krajem mjeseca.

Ako se promatraju mjere kod kojih je prosječni broj sudionika krajem mjeseca bio veći od tisuću, podaci pokazuju da je prosječni trošak po mjesecu sudjelovanja jedne osobe u javnim radovima i stručnom osposobljavanju bio veći od istovrsnog troška potpora za zapošljavanje i potpora za samozapošljavanje, što je i očekivano s obzirom na razlike u karakteru spomenutih mjera.

4.2.2 Ishodi sudjelovanja u mjerama aktivne politike zapošljavanja

U okviru praćenja provedbe mjera aktivne politike zapošljavanja može se promatrati položaj sudionika u mjerama nekoliko mjeseci nakon završetka sudjelovanja. Sljedeća tablica prikazuje stopu zaposlenosti skupina sudionika 6 mjeseci nakon završetka njihova sudjelovanja. Podaci se odnose na osobe koje su izašle iz mjera u 2014. i 2015. godini. Podaci za osobe koje su izašle iz mjera u 2016. godini nisu prikazani jer za neke od njih još nije prošlo razdoblje od 6 mjeseci, pa podatak ne bi bio valjan jer se ne bi odnosio na cijelu skupinu odnosno na cijelu godinu.

Budući da položaj sudionika u mjerama nakon završetka njihova sudjelovanja ovisi o vrsti mjere i obilježjima sudionika, postoje velike razlike između mjera u stopi zaposlenosti nakon završetka sudjelovanja. Tako sudionici u mjerama koje se odnose na poticano zapošljavanje ili samozapošljavanje imaju relativno visok postotak zaposlenosti 6 mjeseci nakon završetka subvencioniranog razdoblja, dok sudionici u mjerama koje sadrže obrazovanje ili privremeno zapošljavanje na javnim radovima imaju relativno nizak postotak zaposlenosti 6 mjeseci nakon završetka sudjelovanja. Osim toga, postoje i velike razlike između sudionika u mjerama. Pored razlika u ciljanim skupinama, tome mogu pridonositi i razlike koje izviru iz postupka selekcije sudionika.

Stopa zaposlenosti sudionika 6 mjeseci nakon završetka sudjelovanja u mjerama aktivne politike zapošljavanja

	2014.	2015.
Javni radovi	21.6	21.7
Obrazovanje nezaposlenih	28.7	35.7
Potpore za očuvanje radnih mjesta	78.0	92.8
Potpore za samozapošljavanje	84.2	87.1
Potpore za usavršavanje	97.7	92.2
Potpore za zapošljavanje	78.7	83.5
Stručno osposobljavanje za rad	45.3	47.4
PROSJEČNO	53.6	50.4

*izvor podataka HZZ

Prikazani pokazatelj ishoda sudjelovanja u mjerama, uzet sam za sebe, ne može se koristiti za procjenu njihova utjecaja na zapošljivost sudionika. Sudionike u nekoj mjeri potrebno

je usporediti sa sličnim osobama koje nisu sudjelovale u mjeri, a potom se razlika između sudionika i nesudionika u stopi zaposlenosti može koristiti kao pokazatelj utjecaja na zapošljivost. Takva analiza provedena je u okviru vanjske evaluacije mjera čiji su rezultati objavljeni u siječnju 2016. godine.³¹ Međutim, čak ni takva analiza ne može u potpunosti ukloniti razlike između sudionika i nesudionika koje se javljaju zbog spomenutih oblika selekcije sudionika. Osim toga, do zapošljavanja nekih osoba koje su sudjelovale u mjeri poticanja zapošljavanja moglo je doći i bez subvencioniranja, što dodatno otežava donošenje zaključka o utjecaju na zapošljivost. Navedeni pokazatelji, dakle, imaju ograničenu interpretativnu vrijednost u pogledu analize učinkovitosti mjera.

5. EVALUACIJA ISKUSTAVA POLAZNIKA, MENTORA I POSLODAVACA UKLJUČENIH U MJERU STRUČNOG OSPOSoblJAVANJA ZA RAD BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA³²

U sklopu projekta „*Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja*“ koji je HZZ provodio u razdoblju od 26. lipnja 2014. do 30. lipnja 2016. godine izrađeno je završno izvješće „*Evaluacija iskustava polaznika, mentora i poslodavaca uključenih u mjeru Stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa*“. U izvješću su predstavljeni rezultati kvantitativne i kvalitativne evaluacije mjere stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa za razdoblje od 2014. do 2015. godine. Evaluacijom su obuhvaćeni polaznici, mentori i poslodavci koji su bili uključeni u mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa. Kroz kvantitativnu i kvalitativnu dionicu istraživanja ispitana su iskustva sudjelovanja u mjeri s fokusom na sadržaj samog stručnog osposobljavanja kroz realizaciju ciljeva zacrtanih programom i stjecanje novih kompetencija polaznika. Za razliku od drugih postojećih evaluacija, prvenstveno „*Vanjske evaluacije mjera aktivne politike tržišta rada 2010. - 2013.*“, koje uzimaju u obzir širi spektar učinaka koje ova mjera može imati za korisnika, ovo istraživanje naglasak je stavilo na osposobljavanje za rad u struci, odnosno kvalitetu osposobljavanja polaznika kroz ispunjenje ciljeva programa osposobljavanja, ali i način uključenosti mentora i poslodavaca u proces stručnog osposobljavanja te njihova očekivanja u području stjecanja kompetencija.

5.1 Osnovni zaključci i preporuke

Istraživanje je pokazalo da postoji konsenzus među korisnicima kako mjera stručnog osposobljavanja za cilj ima stjecanje stručnih znanja i profesionalnih kompetencija potrebnih za kvalitetan rad u struci, kao i stjecanje profesionalnog iskustva u svrhu pronalaska stalnog zaposlenja u struci. Time mjera stručnog osposobljavanja može služiti kao prenosnica između završetka formalnog obrazovanja i ulaska u svijet rada te smanjiti „odljev iz struke“, situaciju u

³¹ http://www.hzz.hr/UserDocsImages/HZZ_i_Ipsos_Vanjska-evaluacija-mjera-aktivne-politike-trzista-rada_2010.pdf

³² U svrhu pripreme ovog poglavlja korišteno je istraživanje „*Evaluacija iskustava polaznika, mentora i poslodavaca uključenih u mjeru Stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa*. Zagreb, lipanj 2016.“

http://www.hzz.hr/UserDocsImages/FINALNI_IZVJESTAJ_Evaluacija_iskustava_polaznika_mentora_i_poslodavacaukljucenih_u_SOR.pdf :

kojoj mlade, visokoobrazovane osobe zbog nemogućnosti pronalaska zaposlenja u struci traže druge poslove što dovodi do dugoročno smanjene vjerojatnosti rada u struci. Međutim, *profesionalno* osposobljavanje polaznika korisnici (posebno sami polaznici) smatraju nedostatno ispunjenim. Stručno osposobljavanje bi shodno tome trebalo oblikovati na način organiziranog pripravnništva kako bi se adekvatno ispunio cilj stjecanja punog seta profesionalnih kompetencija. Rezultati su, između ostaloga, pokazali kako mjera stručnog osposobljavanja ne garantira dovoljnu razinu profesionalnog iskustva kojim se može steći čitav set stručnih vještina i kompetencija koje sve skupine korisnika očekuju. Ispunjenje tog cilja ovisi prvenstveno o neovisnim praksama osposobljavanja na razini organizacija koje mjeru provode, te samo postojanje programa stručnog osposobljavanja ne može uspostaviti ključne odrednice profesionalnog osposobljavanja ako o njemu ne postoji konsenzus u okviru same struke. Međutim, istraživanje je pokazalo kako postoji veliki pozitivni utjecaj mjere na promoviranje odnosa mentor-polaznik, baš iz razloga što su poslodavci izuzetno zadovoljni mjerom te ju smatraju najboljim načinom uvođenja u posao.

Osnovne preporuke koje su dane ovim istraživanjem navode potrebu za evaluacijom iskustva polaznika nakon izlaska iz same mjere stručnog osposobljavanja za rad. Potrebno je upoznati zainteresirane mlade osobe s općom strukturom programa stručnog osposobljavanja, promovirati primjere dobre prakse u vidu kvalitetnih programa stručnog osposobljavanja te promovirati važnost postojanja organiziranog internog sustava osposobljavanja mladih radnika. Poslodavce je potrebno poticati na zapošljavanje polaznika stručnog osposobljavanja, detektirati one poslodavce koji zlorabe mjeru te uključiti poslodavce u sufinanciranje mjere. Također, u odnosu na mentorstvo, potrebno je osigurati podršku i praćenje rada mentora, povezati praksu mentorstva u sklopu mjere s već postojećim praksama mentorstva te omogućiti uvođenje neformalnih mentora.

6. ZAKLJUČAK

Iako pokazatelji ukazuju na pozitivna kretanja tržišta rada i gospodarstva i dalje su određene skupine na tržištu rada u posebnom riziku od dugotrajne nezaposlenosti i socijalne isključenosti. Provedbom **Garancije za mlade** postignuti su iznimni rezultati u pogledu povećanja zapošljivosti mladih. U odnosu na 2015. godinu, u 2016. godini stopa nezaposlenosti mladih je značajno pala, a istovremeno je porasla i stopa zaposlenosti mladih. U pogledu daljnjeg unapređenja položaja mladih izuzetno je važno smanjiti period od trenutka završavanja obrazovanja do uključivanja na tržište rada kako bi se moglo na dobar način kapitalizirati, ali i dograditi znanja i vještine stečene obrazovanjem. Znanja i vještine stečene u obrazovanju, ukoliko se ne potvrde u praksi, odnosno na radnom mjestu najbrže se gube, čime ne gubi samo pojedinac već i društvo u cjelini. Također je važno poticati inicijative za mlade koji žele samostalno pokrenuti posao, dati im podršku u pokretanju posla, pratiti u počecima njihovog poduzetništva te pomoći u zapošljavanju novih radnika u njihovom poduzetničkom pothvatu.

Problem dugotrajne nezaposlenosti je i dalje prisutan u svim dobnim skupinama, a najviše kod osoba starije životna dobi, čak 1/3 svih dugotrajno nezaposlenih osoba je u dobi od 50-59 godina. Ovaj problem je prepoznat i na razini Europske Unije. Dugotrajno nezaposlene osobe su u riziku koji može rezultirati i trajnom neiskorištenošću punog potencijala osobe te slijedom toga nižom produktivnošću, narušenim zdravljem, socijalnim isključivanjem i siromaštvom. **Preporuka Vijeća iz veljače 2016. o integriranju dugotrajno nezaposlenih osoba na tržište rada**³³ upravo je donesena s ciljem povećanja stope prijelaza iz dugotrajne nezaposlenosti u zaposlenost kroz bolji obuhvat dugotrajno nezaposlenih u smislu njihove registracije i pružanja aktivne podrške, bolju koordinaciju različitih dionika te jačanjem učinkovitosti intervencija namijenjenih dugotrajno nezaposlenima osobama. Republika Hrvatska je prihvatila navedenu preporuku te je u tijeku uspostava sustava kojim će se osigurati cjelokupna podrška dugotrajno nezaposlenim osobama. Također, jedna od zadaća Povjerenstva je praćenje provedbe Preporuka Vijeća Europske unije, izvještavanje i revidiranje mjera aktivne politike zapošljavanja usmjerene na dugotrajno nezaposlene osobe i mlade nezaposlene osobe. U prosincu 2016. usvojena je i **Preporuka Vijeća o oblicima usavršavanja: nove mogućnosti za odrasle**³⁴, jedna od inicijativa u sklopu „Novog programa vještina za Europu“³⁵. Temeljni cilj ove preporuke je da države članice odraslim osobama s niskom razinom vještina, znanja i kompetencija ponude pristup oblicima usavršavanja kojima bi im se omogućilo stjecanje minimalne razine pismenosti, matematičke pismenosti i digitalnih kompetencija te stjecanje šireg skupa vještina, znanja i kompetencija relevantnih za tržište rada.

Prilikom kreiranja novih mjera aktivne politike zapošljavanja uzete su u obzir i navedene preporuke. **Mjere aktivne politike zapošljavanja** koje se provode od ožujka 2017. i zamijenile su one koje su bile aktivne do kraja 2016. godine. Ukupno je 9 mjera aktivne politike zapošljavanja koje čine različite financijske subvencije i programe obrazovanja i usavršavanja. Mjere su jasnije

³³ <http://publications.europa.eu/hr/publication-detail/-/publication/9a0215df-d763-11e5-8fea-01aa75ed71a1/language-hr>

³⁴ <http://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-14601-2016-INIT/en/pdf>

³⁵ <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1223>

i pristupačnije svima koji ih mogu iskoristiti. Time se potiče i olakšava zapošljavanje novih radnika, samozapošljavanje, dodatna edukacija, očuvanje radnog mjesta ili uključivanje u programe javnih radova. Poseban naglasak novih mjera stavljen je na obrazovanje i usavršavanje kako bi nezaposlene osobe stekle vještine potrebne tržištu rada, a poslodavcima će se osigurati kvalitetna radna snaga. Također, u svrhu provedbe mjera aktivne politike zapošljavanja za 2017. godinu izdvojeno je 1,5 milijardi kn, što je najveći iznos do sada.

Zapošljavanje i stvaranje novih i kvalitetnih radnih mjesta jedan je i od temeljnih ciljeva Vladina programa za razdoblje 2016. - 2020. To znači stvaranje uvjeta za razvoj učinkovitog, razvijenog i uređenog tržišta rada koje će omogućiti dostojan rad, ali i uvažiti posebne potrebe osoba koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada. Negativna demografska kretanja kao i pitanje iseljavanja stanovništva i dalje ostaju izazovi. Na tržištu rada potrebno je privući i zadržati što više ljudi u aktivnosti, pospješiti prilagodljivost radnika i poduzeća te povećati ulaganja u ljudski kapital kroz prilagođeniju edukaciju radi stjecanja novih vještina za tržište rada. Stoga je iznimno važno i dalje promicati cjeloživotno profesionalno usmjeravanje te nastaviti raditi na povezivanju obrazovnog sustava s potrebama tržišta rada unapređivanjem mehanizama predviđanja potreba, srednjoročno i dugoročno, dovršenjem razvoja nužnih alata poput HKO-a, razvojem prakse i mentorskog sustava tokom školovanja te uključivanjem socijalnih partnera.